

Informazio Ez-finantzarioaren Egoera

Matz-Erreka, S. Coop.

2023ko ekitaldia



Edukien aurkibidea

1-AURKEZPEN GUTUNA.....	4	Irisgarritasuna.....	45
2-NOR GAREN.....	6	Euskararen hizkuntza normalizazioa.....	45
Aipamen historiko laburra.....	6	Gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna.....	46
Misioa, Bisioa, Balioak.....	7	8-GIZA ESKUBIDEAK ERRESPETATZEA	48
Negozioak eta antolaketa.....	8	9-USTELKERIAREN ETA EROSKERIAREN AURKAKO BORROKA.....	49
3-ERRONKA ESTRATEGIKOAK ETA ARRISKUEN ANALISIA.....	10	Irudia eta ospea.....	50
Erronka estrategikoak.....	10	Gobernantza kooperatiboa.....	50
Klima aldaketari lotutako arriskuak eta aukerak.....	11	10-SOZIETATEARI BURUZKO INFORMAZIOA.....	52
Merkatuari lotutako arriskuak.....	14	Komunitate garapena.....	52
4-KUDEAKETA EREDUA.....	15	Azpikontatazioa eta enpresa hornitzaileak.....	54
5-MATERIALTASUNAREN ANALISIA.....	17	Kontsumitzaileen segurtasuna eta osasuna.....	54
Gai materialak zehazteko prozesua.....	17	11- INFORMAZIO FISKALA.....	55
Gai materialak.....	18	12-ERANSKINAK.....	56
Komunikazioa interes taldeekin.....	20	I. Eranskina.- Harremanetarako datuak.....	56
Ariketa, kooperatiba barruan.....	20	II. Eranskina.- Taldeko filialak.....	56
Materialtasun matrizea (2023).....	22	III. Eranskina- 11/2018 Legearen edukien taula.....	57
6- INGURUMEN GAIEI BURUZKO INFORMAZIOA.....	24	IV. Eranskina- Kode Etikoa.....	68
Kutsadura prebenitzeko neurriak.....	24		
Produktuari aplikatutako ekonomia zirkularra.....	24		
Ekonomia zirkularra eta hondakinen kudeaketa.....	25		
Baliabideen erabilera iraunkorra.....	28		
Lehengaien erabilera eta materialen kontsumoa.....	29		
Klima aldaketa - Igorpenak.....	30		
Eragina biodibertsitatean.....	31		
7-GIZARTE GAIEI ETA PERTSONEI BURUZKO INFORMAZIOA.....	32		
Enplegua - Ordainsaria.....	33		
Lanaren antolaketa.....	40		
Osasuna eta segurtasuna.....	41		
Harreman sozialak.....	43		
Prestakuntza.....	44		

1- Aurkezpen gutuna

2023a izan da ERREKA Taldeak 2021-2024ko Plan Estrategikoaren berrikuspen sakona egin duen urtea.

Plan hori definitutako epearen amaierara iristen ari da, eta beharrezkoa zen egiaztatzea planteatu genituen erronkek garrantzitsuak izaten jarraitzen zuten, eta dibertsifikazioaren, errentagarritasunari eustearen eta enpleguaren kalitatearen funtsezko helburuei erantzuten jarraitzen ote genuen.

Helburu eta ekintza ildo batzuk definitzeko beharrezko doikuntzak egin diren arren, oro har, planaren indarraldia berretsi dugu, eta hurrengo ekitaldian planaren azken hedapenera eramango gaituzten jarraibideak ezarri dira, eta, hala, berretsi egin dugu gure "modus operandi"-a; hau da, alde batetik, ERREKAREN negozio finkatuak garatuz eta, bestetik, garapen inorganikoa sustatuz.

Aurten ere ziurgabetasuna eta konplexutasuna izan ditugu ezaugarri nagusi, non, eta etengabe aldatzen ari den enpresa eta gizarte ingurune batean. ERREKAKO bazkide eta langile guztien erantzukizuna da alde interesdunen premietara egokitzeko beharra onartzea, negozioaren jarraipena ziurtatzeko. Hala egiten ari gara azken urteotan, eta baita aurten ere, non zuzenean eragin baitigute hainbat arazok, hala nola: altzairuzko lehengaien eta osagai elektronikoen hornidurak; automobilgintzako merkatuan dagoen ziurgabetasunak, batez ere Europako espazio geografikoan; langile taldean profil espezifikoak txertatzeko zailtasunak; eta klima aldaketaren ondorioak arintzeko legezko eskakizunen etengabeko aldarrikapen ugariak.

Hala eta guztiz ere, honako hauek lortu ditugu:

- laz matrizean zein filialetan lortutako salmenten errekorra gainditzea.
- Karbono aztarna maila korporatiboan 1., 2. eta 3. irismenetan neurtzea.
- Ekoizpen plantetan kontsumo elektrikoa pixkanaka murrizteko proiektua finkatzea.
- ERREKAN Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 1. Plana garatzea, datozen hilabeteetan hedatu beharko dena.
- Langileak zaintzeko gure proposamena sendotzea, ERREKA ON proiektuarekin jarraituta. Proiektu horretan, muskuluak indartzeko saioak eskaintzen ditugu geure instalazioetan, eta horretarako miniklinika modukoak prestatu ditugu ekoizpen plantetan.

Aurten lortutako mugari garrantzitsu batzuk ere nabarmendu nahi ditugu, hala nola:

- DUNE (Deep Underground Neutrino Experiment) proiektu zientifikoan bazkide teknologikoa izatea. CERNen eskutik, AEBko azken hamarkadako funtsezko fisika proiektu garrantzitsuenean parte hartuko dugu, zeina 2026an funtzionamenduan sartzea espero den.
- Gure katalogoa zabaltzea, pertsonen mugikortasunari laguntzeko, besteak beste, taka-taka adimendunak, beste irtenbide robotizatu batzuk eta pareko proposamenak eginda. Era horretan, edonoren eskura jarriko dugu orain arte ospitale inguruneetan soilik goza zitekeen teknologia.
- Kontratu garrantzitsu bat ixtea Rio de Janeiroko garraio publikoko MOBIRio operadorearekin, non balioan jarri den posizio onean gaudela sarbide konektatuen soluzioen atal digitalean barneratzeko.

Dokumentu hau Erreka Taldearen Informazio Ez-finantzarioaren Egoera aurkeztera dator. Matz Errekako Kontseilu Errektoreak erabaki du Informazio Ez-finantzarioaren Egoerari buruzkoa dokumentu bereizi batean formulatzea, nahiz eta Informazio Ez-finantzarioaren Egoerari buruzko edukia Kudeaketa Txosten Bateratuaren parte izan.

Dokumentu honetan jasotako informazio guztia Erreka Taldeak osatzen duen enpresa matrizeari eta filialeari buruzkoa da. Ez dugu Txinako filiala sartu, txikia baita.

Dokumentuak Matz Erreka Taldearen bilakaera, emaitzak eta egoera ulertzeko behar den informazioa jasotzen du, baita bere jarduerak enpresa jasangarritasunaren gai garrantzitsuekiko duen eragina ere.

Kepa Belaustegi (lehendakaria) eta Arkaitz Etxezarreta (zuzendari nagusia)

2- Nor garen



Aipamen historiko laburra

Erreka Taldea 1961. urtean sortu zen, lan elkartuko kooperatiba bat eratuta.

Bere lehen negozio unitatea planoetan oinarrituta torlojuak fabrikatzea izan zen, eta, denborarekin, finkatzeko elementu bihurtu zen, horrekin lotutako ingeniartzako soluzioen bidez.

Gero, 1967an, injekzioko plastikoen negozioa sortu zen, automobilgintzarako pieza tekniko funtzionaletan oso espezializatutakoa, baina gaur egun, etxetresna elektrikoetarako eta medikuntzarako ere lan egiten du.

1983an, Sarbide Automatikoaren negozioa txertatu zen. Bertan, oinezkoentzako ate automatikoak diseinatu, fabrikatu eta instalatzen dira, eta garajeko ateak automatizatzeko behar den guztia saltzen da.

Mondragon Korporazioko kide da Erreka, eta bere osagaien dibisioan oinarrituta antolatzen da.

Bere zentro nagusiak Antzuolan eta Bergaran (Gipuzkoa) daude, eta filial nagusiak Mexikon, Txekian eta Txinan. Espainiako zein nazioarteko merkataritza ordezkari batzuk ere baditu (ikus erreferentziak 2. Eranskinean).

Ordutik gaurdaino, Erreka Taldeak bilakaera bat izan du, teknologia berrietara eta merkatuaren eskaeretara egokituz, eta interes handia eskaini die kalitatea, ingurumena eta lan arriskuen prebentzioa ziurtatzeko sistemiei. Hala, bereziki zaindu eta bete ditu ESG jasangarritasunarekin lotutako araudi guztiak.

Azken hilabeteetan pabiloi industrial berri bat eraikitzen hasi gara, eta 2024an amaitzea dago aurreikusita. Eraikin honen helburua da lotura elementuak fabrikatzeko lerro berri bat jartzea, eta estaldura prozesuan teknologia berritzaileak txertatzea. Horri guztiari esker, etorkizun hurbilean ekoizpen prozesu osoa kokapen berean integratu ahal izango da, eta horrek eraginkortasun handiagoa, kostu txikiagoa eta BEG murrizketa ekarriko ditu.

Misioa, Bisioa, Balioak

ERREKAKo hainbat organo eta antolamendu mailatako 40 pertsonaren parte hartze aktiboarekin, gure MISIOAREN indarraldiaz galdetu diogu geure buruari –orain arte, BEZERO ASEBETEAk SORTUZ GOZATUZ izan da-. Bestalde, orain arte genuen BISIOA egokia ote zen planteatu dugu, eta orain arte gure portaeraren oinarriak izan direnak, gure BALIOAK eta ERREKAREN HELBURUA zein diren berrikusi dugu.



Hausnarketa horretatik **Bisio** berri bat sortu da:

MARKA LIDERRA IZATEA etorkizuneko sektoreetan, JASANGARRITASUNAREKIN ARDURATSUA, PRESTATUTAKO PERTSONA AUSARTEK OSATUA eta KOOPERATIBA gisa batzen gaituzten BALIOEKIN.

Misio bat

Soluzio ugari eta berritzaileak fabrikatzen eta hornitzen ditugu, batez ere energia berdearen, mugikortasunaren eta osasunaren arloetan, kanpoko eragileekin lankidetzan, ingurunearen garapen jasangarria bultzatuz.

Gure ustez, **balio** horiek izan nahi dugun moduari erantzuten diote, bai eta gure nortasun ezaugarriak izatea nahi genukeen horri ere.

- **Eraldatzeko gaitasuna**
- **Erantzukizuna**
- **Konfiantza**
- **Talde lana**
- **Jarraikitasuna**
- **Ausardia**

Eta **Helburu** bat, gure izateko arrazoia.

Aberastasuna modu jasangarrian sortzea pertsonen ongizaterako, etorkizun hobea lortzen lagunduz.

Negozioak eta antolaketa

Errekak, gaur egun, 4 Negozio Unitate (Smart Fastening, Connected Access, Plastics eta Care) eta Zerbitzu Korporatiboetako unitate bat (Finantzak, Pertsonen Kudeaketa, Informazio eta Komunikazio Teknologia, Kudeaketa eta Berrikuntza Sistema irekiak) ditu.

SMART FASTENING:

- Maila handiko finkapena, fidagarritasuna eta segurtasuna.
- Lotura kritikoetarako monitorizazio sistemak.
- Ingeniaritza zerbitzuak tokian bertan.

CONNECTED ACCESS

- Sarrerak automatizatzeko sistemak diseinatu, fabrikatu eta instalatzea.
- Sarbideak kudeatzea eta kontrolatzea.

PLASTICS

- Konplexutasun handiko plastikozko pieza teknikoak garatzea eta ekoiztea.
- Contract Manufacturinga, eskakizun handiko sektoreetan, hala nola automobilgintzan eta medikuntzan.

CARE

- Mugikortasun eta ongizate soluzioak mendekotasuna duten pertsonentzat.

Negozio honek garrantzia galdu du azken hilabete hauetan, eta ERREKarentzat esanguratsua izateari utzi dio.



SMART FASTENING

Lotura kritikoen sektorerako produktoak eta ingeniari-tza zerbitzuak



CONNECTED ACCESS

Sarbideen kontrol adimenduenerako eta digitalerako sistema automatizatuak



PLASTICS

Plastikoen injekzio bidezko moldekatze personalizatuan erreferenteak



CARE

Pertsonentzako transferentzia eta mugikortasun soluzio aurreratuak

Gaur egun, 264 langile inguru ditu Espainian, eta filialak kontuan hartuz gero, 461, hiru kokapen nagusitan banatuta: Antzuola/Bergara, Mexiko eta Txekia.

ERREKAren antolaketa ereduaren oinarriak

Antolaketa eredu arin baterantz eraldatzen ari da ERREKA, berrikuntzan oinarrituta, digitalizazioa sustatzeko, aukerak modu aktiboan bereganatzeko eta proiektu berriak garatzeko, baita kudeatzen duen informazioaren segurtasuna bermatzeko ere, bai norberarena, bai bere hornitzaile eta bezeroena, eta garapen jasangarria sustatzeko, inguruneko baldintzak errespetatuz. Horretarako, lidergo sendoa eta lerrokatua du, baita helburu sinesgarria eta erakunde osoan partekatua ere.

Bere eragiketen ezagutza bildu/
integratu, eta kudeatzen duen
enpresa da.



Bere aktibo garrantzitsuena
-langileak- garatu, zaindu eta
motibatzen dituen enpresa.

Aldaketa modu aktiboan ulertzen
duen eta hori bultzatzen duen
enpresa da (ez modu erreaktiboan).



Erronka eta aukera berriak
deskubritu, eta ziurgabetasuna
gainditzen duen enpresa da.

3- Erronka estrategikoak eta arriskuen analisia

Erronka estrategikoak

2023ko lehen hiruhilekoan 2021-2024ko Plan Estrategikoaren berrikuspen bat egin da. "Erronka estrategikoak berreraikitzea" da asmoa, "egungo errealitateari erantzun diezaioten".

Ekitaldi honetan, planaren birdiseinuan indar handiz sartu diren proiektu berriak ere azaleratu dira.



IRAUNKORTASUN HIRUKOITZA

Ingurumena
Soziala
Gobernuarena



ZEHARKAKOTASUNA

Ingeniaritza
Zerbitzuak
Digitalizazioa



PRODUKTU DIGITALA

Datuen integrazioa
Monetarizazioa

Emitza moduan berrantolaketa bat izan dugu, non erronketako batzuk berrizendatu egin diren, eta beste batzuetan asimilazio/fusio bat gertatu den. Azkenik, honako erronka hauek izango ditu oinarri 2024an hedatu beharreko Plan Estrategikoak, 2025-2028rako berria egin arte:

- Errentagarria, hazkunde jasangarriarekin
- Eraginkortasun operazionala
- Balio erantsiko negozioetarantz dibertsifikatzea
- Lehiakorra, arina, malgua, osasungarria eta jasangarria

Horrek guztiak 9 helburu ekarri ditu, eta horiek, aldi berean, ekintza plan zehatzak ezartzera bideratutako 28 jarduera ildotan zabaldu dira. Ildo bakoitzak bere adierazleak izango ditu, eta horiek aukera emango dute Plan Estrategikoaren betetze eta ezarpen maila monitorizatzeko eta ezagutzeko. Jarraipen hori, hain zuzen, kudeaketarako ieolution erremintaren bitartez egiten da.

Horren guztiaren ondorioz, 2023an, honako atal hauen garapenean eta hobekuntzan aritu gara buru-belarri:

- Balio proposamena:
 - Konektibitatea.
 - Balio erantsi handiko ingeniari zerbitzuak gure bezeroentzat.
 - Sektore medikoa eta pertsonen zaintza osasungarria.
 - Mugikortasun jasangarria.
- Gure finantzen jasangarritasuna, hauek landuz: enpresa errentagarritasuna, eraginkortasuna eta produktibitatea.

- Hazkundera, jarduten dugun merkatuetan posizionamendu hobea lortuta.
- Zaintza teknologikoa, gure balio proposamena aintzat hartzen eta hobetzen duten enpresa proiektuetan lankidetzan aritzeko, horien garapenerako eta horietan parte hartzeko.
- Kalitatezko enplegua sortzea, gizarte eta enpresa garapenarekin batera, hura dagoen lekuan dagoela ere.
- BEG emisioen 1., 2. eta 3. irismenen neurketa, maila korporatiboan.
- Pertsonak, lanpostuaren kalitatean eta gure talentuaren proiektio profesionalean.
- Energia aurrezpena, arlo guztietan.
- Markaren aitortza.
- Gure kudeaketa sistema integratuaren etengabeko hobekuntza, ziurtagiri berriak gehituta.

Klima aldaketari lotutako arriskuak eta aukerak.



2023an, klima aldaketaren arrisku sistemiko eta globalarekin kontzientziatutako alderdi batzuk modu nabarmenenean landu ditugu. Klima aldaketa arintzeko eta horretara egokitzeko konpromiso aktiboa hartuta, ekoizpen plantetan kontsumo elektrikoa pixkanaka murrizteko proiektua sendotu dugu, betiere jasangarritasunera, emisioen murrizketara eta deskarbonizaziora bideratuta.

Klima aldaketarekin lotutako arriskuen eta aukeren azterketa **Taskforce on Climate related Financial Disclosure** (TCFD) erakundearen gomendioetan oinarrituta egin dugu.

- Gobernantzari dagokionez, goi zuzendaritzak arriskuen eta aukeren ebaluazioan parte hartu du, eta, horrela, betearazpenaren gaineko erantzukizuna eta esleitutako ebaluazioaren emaitza bere gain hartu ditu, baita beharrezko erantzukizunak ere.
- Erabilitako estrategiak hainbat agertoki kontuan hartzera eraman gaitu, zehazki hauek:
 - SSP1-2.6 (Jasangarritasuna)
 - SSP2-4.5 (Tarteko Egonkortasuna)
 - SSP5-8.5 (Emisio handiko garapen handia)

Eta ikuspegi dual bat aplikatzea ere bai, arrisku iragankorrak eta aukerak, batetik, eta arrisku fisikoak, bestetik, bereiziz.

- Arriskuen eta aukeren kudeaketa

Leheneste prozesu baten ondoren, honako hau izan da emaitza arrisku transakzionaletarako:

KLIMAREKIN LOTURA DUTEN TRANTSIZIO ARRISKUAK					
Kodea	Kategoria	Azpimota	Finantza inpaktu potentziala	Inpaktuaren probabilitatearen kalkulua	Inpaktuaren larritasunaren kalkulua
TR-1	Arrisku politiko eta juridikoak	Klimarekin lotutako aginduak eta araudi berriak (karbono helburuak, karbonoaren prezioak, etab.)	<p>Estandar zorrotzagoetara egokitzeak kostu handiak ekar ditzake, hain zuzen, teknologia garbiagoak eta prozesu jasangarriak ezartzeko, bai eta emisioei buruzko txosten zehatzak egiteko ere, eragikera eskaerak eta eskaera administratiboak areagotuz.</p> <p>Kostu gehigarri horiek areagotu egin daitezke karbono kredituaren prezioa igo delako edo Mugan Karbonoa Doitzeko Mekanismoa (CBAM, ingelesezko siglak) sartu delako. Horrek are gehiago handituko luke karbono emisioen gaineko finantza karga, eta eragin negatiboa izan lezake negoziaren errentagarritasunean, erregulazio neurri horiek ezarri ahala.</p>	%54	3
TR-2	Arrisku teknologikoak	Fluktuazioak ingurune sozioekonomikoan (mundu mailako trantsizioari karbono emisio gutxirekin laguntzeko teknologia berriak).	Teknologia horiek erabiltzeko hasierako inbertsioak eragin negatiboa izan dezake epe laburreko mozkin marjinetan, batez ere merkatuaren eskaerak ez badu berehala adierazten produktu jasangarriagoen aldeko lehentasuna. Gainera, lehendik dauden teknologien balio galera azkarrak trantsizio kostuak handitu ditzake, eta finantza karga gehigarria sor dezake.	%100	3
TR-8	Merkatuaren arriskuak	Lehengaien prezioaren igoera	Klima aldaketaren ondorioek, neurri handi batean sortzen ari den klima erregulazioak eragindakoez, irabazi marjinei eragin diezaiekete, batez ere bezeroei ezin bazaizkie osorik eskualdatu. Aipatzekoak dira emisio eskubideen merkatuei edo CBAMi (Mugan Karbonoa Doitzeko Mekanismoa) lotutako erakundeek hornitutako materialen gehikuntzak. Marjinen gaineko prezioak ekar lezake errentagarritasuna murriztea, eta horrenbestez, kostuak kudeatzeko estrategiak behar izatea, finantza bideragarritasunari eusteko.	%35	3.5
TR-11	Ospe arriskuak	Aldaketak kontsumitzaileen/ alderdi interesdunen lehenetsunetan.	Bezeroen eta akziodunen eskaera aldakorretara egokitzeak, baliteke inbertsio handiak egin behar izatea berrikuntzan eta marketinean, eta hornikuntza katean doikuntzak egin behar izatea estandar jasangarriak betetzeko. Aldaketa horiek kostu gehigarriak sor ditzakete, eta negoziaren errentagarritasunean prezioa eragin, batez ere finantza onurak berehala gauzatzen ez badira.	%41	3

Arrisku fisikoetarako:

KLIMAREKIN LOTURA DUTEN ARRISKU FISIKOAK					
Kodea	Kategoria	Arrisku faktorea	Finantza inpaktu potentziala	Inpaktuaren probabilitatearen kalkulua	Inpaktuaren larritasunaren kalkulua
PR-1	Klima aldaketa fisikoaren arrisku kronikoak	Bero kolpea	Temperatura altuek eragikera kostuak handitu ditzakete, hozteko sistema osagarrietan inbertsioak egin behar baitira instalazioak tenperatura egokian mantentzeko. Gainera, langileen estres termikoak eragina izan dezake produktibitatean eta laneko segurtasunean, eta horrek kostu gehigarriak eragin ditzake laneko arriskuen kudeaketarekin eta langileen ongizate neurriekin lotuta.	%48	2
PR-2	Klima aldaketa fisikoaren arrisku akutuak	Lehortea	Ur eskuragarritasuna murrizteak eragiketa kostuak handitu ditzake, batez ere ekoizpen prozesuetan ur kantitate handiak behar badira. Gainera, ur eskasiak eragina izan dezake hornitzaileengan, eta ezegonkortasuna sor dezake hornidura katean, etenak eta horrekin lotutako kostuak sor baitaitezke.	%59	2

PR-3	Klima aldaketa fisikoaren arrisku akutuak	Kostaldeko, ibaietako eta/edo euri uren uholdeak	Uholdeek azpiegiturak, ekipoak eta izakinak kaltetu ditzakete, eta konpontzeko eta ordezteko kostu handiak eragin. Gainera, hornitzaile guneetako uholdeen ondoriozko hornidura kateko etenaldiek lehengaien eskuragarritasunari eragin diezaizkete, eta, horrenbestez, hornidura katearen kudeaketari lotutako ziurgabetasuna eta kostuak areagotu.	%72	2
PR-4	Klima aldaketa fisikoaren arrisku akutuak	Prezipitazio eta elur handiak	Muturreko klima baldintzek materialen eta produktuen garraioa zaildu dezakete, produkzioan atzerapenak eragin, bai eta logistikari eragin ere. Erronka logistikoko horiek eragikera kostuak handitu litzakete, eragiketen jarraitutasuna bermatzeko eta entregatzeko konpromisoak betetzeko neurri gehigarriak ezartzeko beharragatik.	%72	2

Eta aukeratarako:

AUKERAK					
Kodea	Kategoria	Klimarekin lotutako aukera	Finantza inpaktu potentziala	Inpaktuaren probabilitatearen kalkulua	Inpaktuaren tamainaren kalkulua
OP-1	Baliabideen eraginkortasuna	Birziklapen, eraginkortasun eta ekonomia zirkularreko ekimenak.	Hondakin jasangarriagoak kudeatzeko praktikak inplementatzean, materialak berrerabiltzean eta ekonomia zirkularreko ikuspegiak hartzean, enpresak bere ingurumen inpaktua murrizteaz gain eragikera eraginkortasunak ere sor ditzake. Baliabideak optimizatzeak eta hondakinak arduraz kudeatzeak epe luzera nabarmen aurrezteka erakar dezake, eta, aldi berean, enpresaren ospea indartu dezake jasangarritasunari dagokionez. Horrek enpresa jarduera arduratsuekin konprometitutako bezeroak erakar ditzake.	3	3
OP-2	Energia iturria	Emisio txikiagoko energia elektrikoko iturrien erabilera	Karbono aztarna murrizten duten teknologia eta praktiketan inbertitzean, hala nola energia berriztagarriak erabiltzean, enpresak klima aldaketa arintzen lagunduko du, eta kostuetan aurreztu ahal izango du, energia eraginkortasuneko eta emisioen murrizketarako programen bidez.	4	3
OP-3	Energia iturria	Karbonoaren merkatuan parte hartzea	Karbono merkataritzako programetan edo konpentsazio proiektuetan parte hartzean, enpresak erakuts dezake zer-nolako konpromisoa duen jasangarritasunarekin, eta diru sarrera gehigarriak sor ditzake, ingurumen ekimenei sortutako karbono kredituak merkataturatzean.	2	2
OP-4	Produktuak eta zerbitzuak	Karbono emisio gutxiko ondasun eta zerbitzuen ekoizpena (I+G+b)	Ingurumen inpaktu txikiagoa duten prozesu eta produktuetan berrikuntza eginez, enpresa merkatuan bereiz daiteke, jasangarritasunaz kontziente diren kontsumitzaileak erakar ditzake eta bere eskaintzak soluzio lider gisa kokatu karbono gutxiko ekonomia baterako trantsizioan.	4	4
OP-5	Produktuak eta zerbitzuak	Merkatu berrietarako sarbidea	Ingurumen eta gizarte estandarrak betetzen dituzten produktu eta zerbitzuak eskaintzean, enpresak bezero oinarria zabaldu eta ingurumen erantzukizuna aintzat hartzen duten merkatu segmentuetako aukerak esplora ditzake.	3	3
OP-6	Merkatuak	Sektore publikoko pizgarriak edo jasangarritasunarekin lotutako dirulaguntzak erabiltzea.	Enpresentzako praktika jasangarriak sustatzen dituzten gobernu programak aprobetxatzean, enpresak laguntza finantzarioa eta zerga murrizketak izan ditzake, eta ingurumen neurriak ezartzearekin lotutako kostuak arintzen lagunduko du horrek.	2	3
OP-7	Merkatuak	Merkatu eta aktibo berrietarako sarbidea	Merkatu eta aktibo berrietara sartzeko aukera sortzen da, hain zuzen, eragiketarako jasangarritasuna lehenesten duten eremu geografiko edo sektoreetara dibertsifikatzean. Horrek diru iturri berriak sor ditzake, eta aldi berean, enpresaren posizio lehiakorra indartu, non eta ingurumen erantzukizunean gero eta arreta handiagoa jartzen ari den enpresa testuinguruan.	3	3

OP-8	Erresilientzia	Fidagarritasuna, jasagarritasuna eta erresilientzia hobetzea.	Muturreko klima gertaerei eta beste arrisku batzuei aurre egiteko azpiegitura eta eragikera praktikak indartzean, etenak eta galerak izateko zaurgarritasuna murriz dezake enpresak. Krisiak kudeatzeko sistemetan, energia jasagarria babesteko sistemetan eta klima arriskuak ebaluatzeko sistemetan inbertitzeak enpresaren gaitasuna hobetu dezake ustekabeko aldaketetara egokitzeko eta eragiketen jarraitutasuna bermatzeko. Gainera, jasagarritasun eta erresilientzia handiagoa izateak inbertsio jasagarriak erakar ditzake eta enpresaren ospea hobetu.	4	2
------	----------------	---	---	---	---

- Metrikak eta helburuak

2024. urtean neurri zehatzak ezarriko dira hautemandako arriskuak arintzeko, bai eta lotura duten KPIak ere.

Merkatuari lotutako arriskuak

2023an, dibisio mailan eta jarduten dugun sektoreei dagokienez partekatutako analisien arabera, honako arrisku faktore hauek baldintzatutako egoera orokor bati aurre egiten jarraitzen dugu: Inflazioa, diruaren balioa pixkanaka galtzeagatik:

- Lehengaien, energiaren, garraioaren, zerbitzuen... igoera.
- Gerraren ondorioz hornidura kateak eskas edo etenda egotea.
- Globalizazioaren amaiera eta blokeen geopolitika berria, erregionalizazioa eta merkatu txikiagoak.
- Ziurgabetasuna automobilgintzaren sektorean.
- Zibersegurtasuna.
- Administrazio publikoaren karga fiskal eta sozial gero eta handiagoak.
- Biztanleria, oro har, pobretzea.
- Finantzaketa gero eta garestiagoa.
- Eskulan kualifikatuaren eskasia.
- Gure lehiakide batzuen garapena ACCESS merkatuan.
- Bezero garrantzitsu batzuen egoera ekonomiko-finantzario zaila.

4- Kudeaketa eredua

Erreka Taldearen kudeaketa eredua PDCA kudeaketaren ikuspegi integratuan oinarritzen da (Planifikatu – Egin – Egiaztatu – Jardun), erakundearen maila guztietan: maila estrategikoan, prozesuen mailan (operatiboak zein euskarriak) eta sistemen mailan, bere strategiaren eta eragiketen alderdi garrantzitsu guztiak kudeatzeko.

Maila estrategikoan, kudeaketa zikloak maila guztietan egitearen ondoriozko emaitzak integratzen dira, eta, erakundearen eta bere interes taldeen kanpoko testuingurua aztertzearekin batera, AMIA (Ahuleziak – Mehatxuak – Indarguneak – Aukerak) eta erronkak berrikusten dira. Horren ondoren, hurrengo kudeaketa zikloan lortu beharreko erronka berriak zehazten dira.

Plan Estrategikoa urtero zabaltzen da, Gestio Planaren bidez. Behar diren baliabideak zenbatzen dira, diseinatutako epe luze, ertain eta laburrerako estrategia zabaltzeko antolaketa egokiena definitzen da eta, era berean, definitutako erronka bakoitzean aurrera egin dela egiaztatzea ahalbidetuko duen aginte taula estrategikoa ezartzen da.

Prozesuen mailan, urtero, Gestio Planetik eratorritako gidalerroak eta helburuak betetzetik, ekintza planetatik eta arriskuen analititik etorritako informazioa jasotzen da, hurrengo kudeaketa zikloko helburuak doitzeko, doitu beharreko prozesuko elementuak identifikatzeko eta talde, departamentu eta pertsonen jarraibide egokiak zabaltzeko.

Prozesuen jabeek eta beren lantaldeek aldi-aldi jarraipena egiten diete beren kudeaketa eremuko helburu eta ekintzei, eta, horretarako, ekintza egokiak egiten dituzte.

Urtero, jabeek beren helburuen betetze mailari, zabalduko proiektuen errendimenduari eta prozesuaren arrisku mapari buruzko informazioa ematen dute, eta behar diren hobekuntza proiektuak proposatzen dituzte.

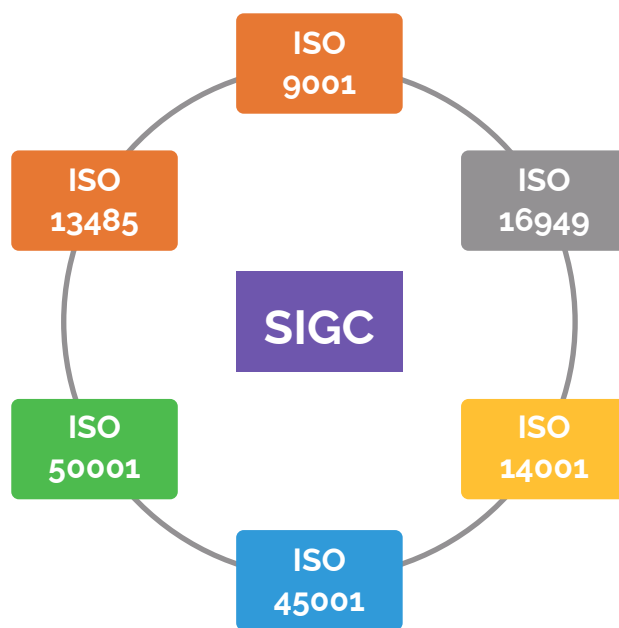
Negozioak izaera kritikoa duenez, bezeroen kalitate baldintzak betetzeari, ingurumena babesteari, langileen osasun eta segurtasunari eta ondarearen erantzukizunari dagokienez, Zuzendaritza Kontseiluak **kudeaketa sistema integratua** garatzea sustatzen du, araudi espezifiketan oinarrituta, honako irudi honetan jasotzen den bezala, eta dagozkion ziurtagiriak lortuz.

2023an 2 ziurtagiri berri ezarri dizkiogu gure Kudeaketa Sistema Integratuari: OSASUN PRODUKTUETAN kalitatea kudeatzeko ISO 13485 araudia eta ENERGIA ERAGINKORTASUNAREN KUDEAKETARAKO ISO 50001 araudia. Bi ezarpenek erantzun diete, batetik, gure bezeroen eskakizunei, eta, bestetik, erronka estrategikoekin lotutako esparru horiek kudeatzeko beharrari.

INFORMAZIOAREN SEGURTASUN KUDEAKETARAKO 27001 ziurtagiria ezartzen ere hasi gara, matrizea eta ERREKA MEX zein ERREKA PLAST filialak hartzera iritsiko den irismenarekin. Aurreikuspenen arabera, prozesua 2024ko bigarren seihilekoan amaituko da.

Estrategiaren eta prozesuen antzera, kudeaketa sistema integratuen arduradunek (Kalitatea, Ingurumena, eta Laneko Segurtasuna eta Osasuna) politika egokiak eta behar bezalako arretarako prozedurak baliatzen dituzte. Erakundean zehar hedatzen dituzte, aldian-aldian beren funtzionamendua ebaluatuz. Horien egokitasunari buruzko berrikuspena egiten dute urtero, eta informazioa ematen dute.

Taula honetan, Erreka Taldeak gai garrantzitsu ez finantzario bakoitzerako erabiltzen dituen kudeaketa ikuspegiak erakusten dira:



GALDERA	KUDEAKETA IKUSPEGIA
Ingurumen gaiak Batez besteko arriskua - Hondakinen sorrera esanguratsua	"AZPIEGITUREN ETA EKIPAMENDUEN KUDEAKETA" prozesua. Kudeaketa sistema integratua (ISO 14.001 ziurtagiria, ISO 50001 ziurtagiria).
Gizarte eta pertsonal gaiak Arrisku handia - Pertsonetan oinarritutako eredu kooperatiboa	Estatutu Sozialak Kooperatibaren Barne Araudia Jokabide kodea "PERTSONEN KUDEAKETA ETA GARAPENA" prozesua ISO 45001
Giza Eskubideak errespetatzea Arrisku txikia balio kate osoan	Estatutu Sozialak Kooperatibaren Barne Araudia Kode etikoa COMPLIANCE dokumentuan
Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka Arrisku txikia - Eragiketak sektore helduetan	Kooperatibaren Barne Araudia Kode etikoa COMPLIANCE dokumentuan
Gizartea Arrisku txikia - Gure eragin eremuan oso errotuta dagoen kooperatiba eredu Gure produktuek ez dute eraginik kontsumitzaileengan	ERREKA Taldearen elkartasuna MONDRAGON Elkartasuna
Produktua	ISO 9001 IATF ISO 13485

Aurrerago, xehetasun handiagoz azalduko ditugu ikuspegiak, gai espezifikoiei buruzko ataletan.

5- Materialtasunaren analisia

Memoria hau idazteko, 2021eko ekitaldian Erreka Taldean egindako Materialtasun Azterlana hartu da kontuan, bai eta 2022ko ekitaldian azterlan horri egindako eguneraketa ere.

2023ko urtarrilean hausnarketa saio bat egin dugu, 2021ean enpresa ikuspegitik lehenetsitako gai materialak baloratzeko. Aurrerago aipatuko ditugu ondorioak.

2021eko ekitaldian, lau fasetan banatutako prozesua egin zen:

1. Gai materialak zehazteko prozesua
2. Komunikazioa interes taldeekin
3. Ariketa, kooperatiba barruan
4. Iritziak trukatzea, eta matrizea sortzea eta baliozkotzea

2022ko ekitaldian materialtasun matrizea berrikusi dugu, honako input hauek kontuan hartuta:

- Mondragoneko Osagaien Dibisioaren materialtasun azterlana, 2022koa.
- Enpresak azken urtean izandako joerak eta haiei buruzko hausnarketak.

Interes taldeekiko elkarreragina urtero ez errepikatzea erabaki dugu, eta hurrengo ekitaldian egitea aztertzen ari gara, 2024ko lehen seihilekoan egin beharreko gogoeta estrategikoaren prozesuaren barruan.

Gai materialak zehazteko prozesua

2021eko ekitaldian, gai materialak identifikatzeko, honako hauek hartu genituen kontuan: GRI estandarrak, Erreka Taldearen jarduerak eragindako gai garrantzitsuak (sektorialak), bete beharreko lege baldintzak eta Mondragon Korporaziotik haren jasagarritasun estrategia definitzera bideratutako jarraibideak.

Gaiak bost arlo hauetan sailkatu genituen:

- Ekonomikoa: negozio jarduerari eta bideragarritasun ekonomikoari eragiten diotenak
- Gobernantza: enpresaren jarduera gidatzeko garrantzitsuak direnak
- Pertsonen arloa: lan baldintzekin eta langileen enplegarritasunarekin lotutako gaiak
- Ingurumena: enpresa jarduerak ingurumenean duen eragina aztertzeko gaiak
- Gizartea: enpresatik kanpo gertatzen den eragin soziala adierazten duten gaiak

Hona hemen arlo bakoitzerako zehaztutako gaiak eta horien azalpena.

Gai materialak

Arlo ekonomikoa	
<p>Berrikuntza</p> <p>Produktuei, zerbitzuei, prozesuei eta proiektu estrategikoei aplikatutako kultura berritzailea sustatzea, eraginkortasun ekologikoa eta kalitatea hobetzen jarraitzeko. Kalitate handiko estandarrak dituzten produktu berritzaileen diseinua.</p>	EZ GRI
<p>Jarduera ekonomikoa - Sendotasun finantzarioa</p> <p>Ekonomikoki modu jasangarrian haztea, kooperatibaren iraunkortasuna bermatzeko.</p>	GRI 201
<p>Hornidura katearen kudeaketa arduratsua</p> <p>Hornitzaileen ebaluazioan garapen jasangarriarekin lotutako gaiak sartzeari, jasangarritasunaren bidez enpresa gisa dugun konpromisoa balio katean zabaltzeko. Lehentasuna ematea kooperatibak jarduera duen eremuetako tokiko hornitzaileei egindako erosketari.</p>	I 204 GRI 308 GRI 414
<p>Digitalizazioa</p> <p>Eraldaketa prozesuarekin jarraitzea, bi eremutan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Barne kudeaketa: enpresa kudeaketarekin lotutako prozesuak • Industria arloa: produktuekin lotutako prozesuetan 	EZ GRI
<p>Dibertsifikazioa</p> <p>Gaur egun lanean ari garen sektoreetan kuota handitzea eta negozio berrietan lekua egitea.</p>	EZ GRI

Gobernantza	
<p>Gobernantza demokratikoa eta eraginkorra</p> <p>MONDRAGON Korporazioan definitutako kooperatiba on baterako Gobernantza Gida aztertzea eta Errekako gure gobernu balioekin bat datorren eta eraginkorra den gobernantza eredua diseinatzea.</p>	EZ GRI
<p>Komunikazioa eta gardentasuna</p> <p>Behar diren mekanismoak eskura izatea, bi norabideko informazio trukeko; batetik, kooperatibaren jarduerarekin lotutako erabakiak eta zereginak ulertzeko, eta, bestetik, erakundea osatzen duten pertsona guztien iritzia kontuan hartzeko.</p>	EZ GRI
<p>Gobernantza etikoa</p> <p>Kooperatibaren gobernantza eta kudeaketa organoen portaera etikoa eta arduratsua bermatzea. Besteak beste, ustelkeria, funtzionario eroskeria, iruzurra edo lehia desleiala saihesteko mekanismoak ezartzea.</p>	GRI 205 GRI 206
<p>Jasangarritasunarekin konprometitutako gobernantza</p> <p>Garapen jasangarria bultzatuko duen enpresa eredua sustatzea.</p>	EZ GRI

Pertsonen arloa

Enpresa arina eta malgua

Langileen gogobetetzean eta enplegarritasunean eragin positiboa izango duen enpresa eredu sortzea. Besteak beste, honako gai hauek kudeatzea.

- Bizitza pertsonala eta profesionala kontziliatzeko baldintzak
- Ordainsari sistema solidarioa
- Talentuari eusteko eta langileen garapen profesionala eta pertsonala errazteko espazioak eta prozesuak sortzea, aldaketa kultura sustatzeko.

GRI 401

GRI 404

Enpresa osasuntsua

Enpresa eredu bat bultzatzea, lanpostuak pertsonaren beharretara egokitzeko eta, bereziki, honako gai hauei heltzeko:

- Osasuna eta segurtasuna lanean
- Lan harreman osasungarrien sarea sustatzea
- Kalitatezko enplegua eta langileen eskubideak bermatzea

GRI 403

Aniztasuna eta aukera berdintasuna

Lan ingurune inklusiboa sustatzea, emakumeen eta gizonen arteko aukera berdintasunean eta kultura aniztasunean oinarrituta.

GRI 405

Euskara

Enpresaren euskara planean ezarritakoaren arabera, euskara izatea lan hizkuntza nagusia enpresaren egoitzetako barne harremanetan.

NO GRI

Ingurumena

Igorpenak

Igorpen atmosferikoen murrizketa.

GRI 305

Hondakinen kudeaketa arduratsua

Sortutako hondakinak murriztea, ingurumen eragina minimizatzeko, eta sortutako hondakinak modu arduratsuan kudeatzea.

GRI 306

Lehengaien erabilera arduratsua

Lehengaien erabilera optimizatzea, ingurumen eragina minimizatzeko: erabilera murriztea eta lehengai birziklatuen erabilera sustatzea.

GRI 301

Energia eraginkortasuna

Energiaren erabilera optimizatzea eta energia berriztagarrien aldeko apustua egitea.

GRI 302

Ura	
Uraren erabilera arduratsua: kontsumoa murriztuz eta berrerabiltzeko mekanismoak ezarriz.	GRI 303
Lan mugikortasuna	
Lan mugikortasuneko plana diseinatzea eta abian jartzea.	GRI 305

Gizartea	
Tokiko komunitatearen garapena	
Parte hartze aktiboa izatea Errekako lantegiak kokatuko diren tokiko gizartean, gizarte ekintzako ekimenen, elkartasun ekimenen eta bestelakoen bidez. Interes taldeekin lankidetzaren harremanak sustatzea.	GRI 413

Komunikazioa interes taldeekin

2021eko ekitaldian lehentasun ariketa bat egin genuen, kanpoko interes taldeen ikuspegia jasotzeko, hiru ezaugarri kontuan hartuta: 1) interes taldeak kooperatibaren jardueran duen eragina, 2) kooperatibaren jarduerak interes talde horretan duen eragina eta 3) interes talde bakoitzak enpresa jardueraren etorkizunean izango duen garrantzia.

Hona hemen interes taldeen zerrenda:

- Bezeroak
- Enpresa hornitzaileak
- Finantza erakundeak
- MONDRAGON Korporazioa
- Zentro teknologikoak
- Hezkuntza erakundeak
- Tokiko komunitatea -> udalak
- Administrazio publikoa -> Gipuzkoako Foru Aldundia

Arestian esan dugun moduan, 2022ko eta 2023ko ekitaldietan, ez dugu eguneratu interes taldeen lehentasuna matrizean, hurrengo ekitaldira atzeratu delako horiei entzutea, eragile bakoitzarekin elkarreragin zuzenagoa egiteko asmoarekin, eta, gainera, 2021ean egin zen bezala, online inkesta berriro egiteko asmoarekin.

Ariketa, kooperatiba barruan

En enero de 2023 se ha realizado una sesión de reflexión para valorar los temas materiales priorizadas 2023ko urtarrilean hausnarketa saio bat egin dugu, 2021ean enpresa ikuspegitik lehenetsitako gai materialak baloratzeko. Saio horretan hauek parte hartu dute: Gobernantza organoetako ordezkariak (Kontseilu Errektoreko eta Zuzendaritza Batzordeko parte hartzaileak) eta hainbat arlotako bazkide langileak.

Eta han, alde batetik, 2021eko gai materialak aurkeztu ditugu, horietako bakoitzari esleitutako garrantziaren ordenan, eta osagaien dibisioak eta hausnarketan lehenetsitako gaiak lerrotatu ditugu.

Ondorioak:

- Osagaien Dibisioaren gai materialen artean Matz Errekak 2021ean hautatutako gai guztiak sartu ditugu, euskara eta komunitatearen garapena izan ezik.
- Osagaien Dibisioak gai bakarra aukeratu du, Matz Errekaren gai materialetan agertzen ez zena: bezeroaren baldintzak egokitzea eta betetzea.

Adostutako aldaketak:

- 'Bezeroaren baldintzak egokitzea eta betetzea' materialen artean sartzea erabaki da. Gai horrek enpresaren jarduera ekonomikoarekin lotura zuzena duela azpimarratu da, eta nahiz eta aurretik ez zen esplizituki jaso, egunerokoan lehentasun garbia da. Material tematikoen multzoaren parean egotea erabaki da, 8 punturekin.
- Gobernantzari dagokionez, 7 punturekin jaso zen gobernantza demokratikoak eta eraginkorrak bere garrantzia duela, baina azken urteko joerak ikusita, eta jasangarritasuna enpresen egunerokotasunean hartzen ari den garrantzia kontuan hartuta, jasangarritasunarekin lotutako gobernantza lehenetsi da eta bi gai material horien ordena aldatzea onartu da.

Materialtasun matrizea (2023)



EKONOMIKOA	GIZARTEA	INGURUMENA	PERTSONAK
1 Berrikuntza irekia	6 Tokiko komunitatearen garapena	11 Emisioak	17 Enpresa arina eta malgua
2 Jarduera ekonomikoa - Sendotasun finantzarioa		12 Hondakinen kudeaketa arduratsua	18 Enpresa osasungarria
3 Hornidura katearen kudeaketa arduratsua	GOBERNANTZA	13 Lehengaien erabilera arduratsua	19 Aniztasuna eta aukera berdintasuna
4 Digitalizazioa	7 Gobernantza demokratiko eta eraginkorra	14 Energia efizientzia	20 Euskara
5 Dibertsifikazioa	8 Komunikazioa eta gardentasuna	15 Ura	
21 Bezeroaren eskakizunak egokitzea eta betetzea	9 Gobernantza etikoa	16 Lanerako mugikortasuna	
	10 Iraunkortasunarekin konprometitutako gobernantza		

Irudian, hiru mailatan banatu diren gai materialak ikus daitezke (zenbakiak materialtasun matrizearen legendari dagozkie):

1. maila:

Jarduera ekonomikoa - Sendotasun finantzarioa -> 2
Komunikazioa eta gardentasuna -> 8
Enpresa osasuntsua -> 18
Lehengaien kudeaketa arduratsua -> 13
Enpresa arina eta malgua -> 17
Bezeroaren eskakizunak egokitzea eta betetzea -> 21
Energia eraginkortasuna -> 14
Berrikuntza irekia -> 1
Dibertsifikazioa -> 5
Jasangarritasunarekin konprometitutako gobernantza -> 10

2. maila:

Euskara -> 20
Digitalizazioa -> 4
Tokiko komunitatearen garapena -> 6
Gobernantza demokratikoa eta eraginkorra -> 7
Aniztasuna eta aukera berdintasuna -> 19

3. maila:

Gobernantza etikoa -> 9
Hondakinen kudeaketa arduratsua -> 12
Hornidura katearen kudeaketa arduratsua -> 3
Igorpenak -> 1
Ura -> 15
Lan mugikortasuna -> 16

6- Ingurumen gaiei buruzko informazioa

Erreka Taldeak kudeaketa neurriak sartzen ditu bere prozesuen barruan, bere jarduerak sortzen duen ingurumen eragina murrizteko, eta ISO 14001 arauak ziurtatzen du hori.

ERREKA Taldeak, 2023an, 39.418 € inguru erabili ditu ingurumena hobetzeko helburuak garatzeko. Zenbateko horretatik 8.955 € Mexikok jarri ditu, 8.265 € Txekiako filialak, eta gainerakoa, 22.198,69 €, matrizeak berak –Matz Erreka– egindako gastua da. Era berean, gastu horiek guztiak banatu egin dira: hondakinak tratatzeko eta ezabatzeko gastuetara, 26.460 €, eta gainerako 12.958 €-ak, kanpoko zerbitzu eta ziurtagirietarako gastuetara.

Kutsadura prebenitzeko neurriak

Errekak bere ingurumen alderdi guztiak aztertzen ditu urtero, eta hobekuntza helburuak zehazten ditu, ezarritako prozeduretan oinarrituta. Horretarako, aldaera guztiak aztertzen ditu, hala nola materialen, uraren eta energiaren kontsumoa, kanpoko zarata, kolektoreetara egindako isurketak eta kudeatzaile baimenduek kudeatzen dituzten hondakinak.

Erreka Taldearen igorpen guztiak indarrean dagoen legeriak ezarritako gehienekoen azpitik daude.

Produktuari aplikatutako ekonomia zirkularra

2021-2024 aldirako Errekan landutako Plan Estrategikoaren arabera, eta "Balio erantsi handiko negozioetara dibertsifikatua, bezeroarentzat" strategiari erantzunez, 2023an, honako ekimen eta ekintza hauetan egin dugu lan.

- Bizitza baliagarriaren luzapena handitzea eta on-shore aerosorgailuen mantentze kostua murriztea.
- Eolikorako eta motorretarako loturak diseinatzeko ingeniaritza zerbitzuen eskaintza zabaltzea
- 3D-n inprimatzetik abiatuta soluzioak garatzea.

Hori guztia ekonomia zirkularraren logikari erantzunez, ekodiseinuaren bidez, produktua garatzeko eta bizi zikloaren faseetan zehar ingurumen eragina murrizteko, eta ingurumen faktorea produktuari balio erantsi gisa gehituta.

Zehazki, Connected Accessen negozioan diagnostiko bat egin dugu, eta, horri esker, negozio honetako ekonomia zirkularrari dagokionez gaur egungo egoera definitu ahal izan dugu.



Lortutako emaitzatik ondorioztatzen da baliabideen optimizazioa dela negozio horri aukera gehien eskaintzen dizkion esparrua.

Datozen ekitaldietan ibilbide orri bat diseinatuko dugu, negozio honetan ere zirkulartasun irizpideak aplikatu ahal izateko.

Ekonomia zirkularra eta hondakinen kudeaketa

Ekonomia zirkularraren logikan oinarrituta, Erreka Taldean lehengaien erauzketa eta hondakinen ekoizpena errotik mugatzen saiatzen gara, materialak murriztuz, berreskuratuz eta berrerabiliz.

“Hazkunde jasangarria” esparru estrategikoaren eta erronkaren barruan, 2023an zehar, ekoizpen prozesuan hondar materialak berreskuratzeko eta berrerabiltzeko datuak hobetzeko lanean jarraitu dugu.

- Soberakinaren birziklatzea eta birprozesatzea optimizatzea, ekonomia zirkularraren paradigmaren pean. Karbono aztarna murrizten duten elementuen zerrenda aztertuz eta hondakinak prozesatu ondorengo teknikak garatuz, berrerabilitako materiala erabiltzea ahalbidetzeko.

Gainera, Erreka Taldeak ontzien eta bilgarrien Prebentzio Plan bat du, hiru urtean behin egiten dena. Hauek dira produktuak hornitzeko erabiltzen diren ontzien materialak: kartoia, plastikoak eta egurra.

Hondakinak baimendutako hondakinen kudeatzaileei ematen zaizkie, behar bezala tratatzeko.

Hona hemen 2023an Erreka Taldean kudeatutako hondakin arriskutsu eta ez-arriskutsuen kopurua zehaztuta.

Hondakinen bolumena motaren arabera (kg) <i>Volumen de residuos generados por tipo (kg)</i>	2023	2022	Evolución 2023-2022 bilakaera
Hondakin ez arriskutsuak <i>Residuos no peligrosos</i>	545.520,25	543.641,00	%0,34
Hondakin arriskutsuak <i>Residuos peligrosos</i>	20.344	16.441,60	%23,73
GUZTIRA // Total	565.864,25	560.082,60	%1,03

Hona hemen 2023an Matz Erreka S. Coop.en kudeatutako hondakin arriskutsu eta ez-arriskutsuen kopurua, lantegika zehaztuta:

PLASTICS Sortutako hondakinen bolumena, motaren arabera <i>Volumen de residuos generados por tipo (kg)</i>	2023	2022	Evolución 2023-2022 bilakaera
Hondakin ez arriskutsuak <i>Residuos no peligrosos</i>	36.325,00	27.360,00	%32,77
Hondakin arriskutsuak <i>Residuos peligrosos</i>	1.300,00	1.523,00	%-14,64
GUZTIRA // total	37.625,00	28.883,00	%30,26

SMART FASTENING Sortutako hondakinen bolumena, motaren arabera <i>Volumen de residuos generados por tipo (kg)</i>	2023	2022	Evolución 2023-2022 bilakaera
Hondakin ez arriskutsuak <i>Residuos no peligrosos</i>	324.980,00	363.360,00	-10,56
Hondakin arriskutsuak <i>Residuos peligrosos</i>	9.080,00	6.705,00	%35,42
GUZTIRA // total	334.060,00	370.065,00	%-9,73

CONNECTED ACCESS Sortutako hondakinen bolumena, motaren arabera <i>Volumen de residuos generados por tipo (kg)</i>	2023	2022	Evolución 2023-2022 bilakaera
Hondakin ez arriskutsuak <i>Residuos no peligrosos</i>	10.060,00	14.780,00	%-31,93
Hondakin arriskutsuak <i>Residuos peligrosos</i>	2.403,00	1.360,00	%76,69
GUZTIRA // total	12.463,00	16.140,00	%-22,78

Hona hemen 2023an Mexikoko lantegian kudeatutako hondakin arriskutsu eta ez-arriskutsuen kopurua zehaztuta.

Hondakinen bolumena motaren arabera (kg) <i>Volumen de residuos generados por tipo (kg)</i>	2023	2022	Evolución 2023-2022 bilakaera
Hondakin ez arriskutsuak <i>Residuos no peligrosos</i>	81.216,25	71.506,00	%13,54
Hondakin arriskutsuak <i>Residuos peligrosos</i>	5.934,00	4.607,60	%28,79
GUZTIRA // Total	87.150,25	76.113,60	%14,50

Hona hemen 2023an Txekiako lantegian kudeatutako hondakin arriskutsu eta ez-arriskutsuen kopurua zehaztuta:

Hondakinen bolumena motaren arabera (kg) <i>Volumen de residuos generados por tipo (kg)</i>	2023	2022	Evolución 2023-2022 bilakaera
Hondakin ez arriskutsuak <i>Residuos no peligrosos</i>	70.839,00	66.635,00	%6,31
Hondakin arriskutsuak <i>Residuos peligrosos</i>	1.627,00	2.246,00	%-27,56
GUZTIRA // total	72.466,00	68.881,00	%5,20

Hona hemen desagerrarazi nahi EZ diren hondakinen zerrenda eta 2023an Erreka Talde osoan desagerraraztekoak diren hondakinak eta horiek desagerrarazteko edo berreskuratzeko metodoa:

Ezabatze metodoa (%) <i>Método de eliminación (%)</i>	2023	2022	Evolución 2023-2022 bilakaera
HONDAKIN EZ ARRISKUTSUAK // Residuos no peligroso			
BERRESKURATZEKO ERAGIKETAK <i>Operaciones de recuperación</i>			
Berrerabilpena <i>Reutilización</i>	0,00	6.141,60	%-100
Birziklapena <i>Reciclaje</i>	369.515,00	381.272,60	%-3,08
Berreskurapena <i>Recuperación</i>	0,00	2.736,00	%-100
EZABATZE ERAGIKETAK <i>Operaciones de eliminación</i>			
Bestelako ezabatzeak <i>Otra eliminación</i>	81.216,25	95.309,20	%-14,78
Azken ezabatze ezezaguna <i>Eliminación final desconocida</i>	94.789,00	36.380,00	%-160,55
Residuos peligrosos (kg)			
EZABATZE ERAGIKETAK <i>Operaciones de eliminación</i>			
Bestelako ezabatzeak <i>Otro modo de eliminación</i>	20.344,00	16.441,60	%23,73

Baliabideen erabilera iraunkorra

Erreka Taldearentzat bere jarduerari lotutako baliabide garrantzitsuak dira hauek: ura, energia eta lehengaiak.

Hona hemen 2023an Erreka Taldeak ur erauzketari eta energia kontsumoari buruz emandako datuak:

Ur kontsumoa

Ura ateratzea (m3) instalazioaz // Extracción de agua (m3) por plantas	2023	2022	Evolución 2023-2022 bilakaera
Plastics	678	792	%-14
Smart Fastening	1013	530	%91,13
Connected Access	140	130	%7,69
ERREKA MEX	370	268	%38,06
ERREKA PLAST	646	514	%25,68
GUZTIRA // Total	2.847	2.234	%27,44

Energia kontsumoa

ERREKA taldea, Energia kontsumo guztira // Consumo energético total Grupo Erreka kW/h	2023	2022	Evolución 2023-2022 bilakaera
EZ BERRIZTAGARRIAK // No renovables			
Elektrikoa	7.719.673,09	7.166.993,00	%7,71
Gas Naturala	440.187	485.267,00	%-9,29
Petroleoa	1.320	912,00	%44,750
Gas propano	19.620		
EZ BERRIZTAGARRIAK GUZTIRA // No Renovables Total	8.180.800,09	7.653.172,00	%6,89

Energia intentsitatearen ratioa

Intentsitate energetikoaren ratioa // Ratio de intensidad energética	2023	2022	Evolución 2023-2022 bilakaera
Kontsumo energetikoa totala (kWh) Consumo energético total (kWh)	8.180.800,09	7.653.172,00	%6,89
Fakturazioa (€) Facturación (€)	75.933.276,00	68.425.138,00	%10,97
Langileak guztira Personas trabajadoras	461	457	%0,87
RATIOA 1 -> Consumo energético/facturación Kontsumo energetikoa/fakturazioa	%10,77	%11	%-3,68
RATIOA 2 -> Kontsumo energetikoa/langileak Consumo energético/personas trabajadoras	17.745,77	16.746,55	%5,97

Erreka Taldeak urtero aztertzen ditu energia kontsumoak, eta, nabarmenak izanez gero, hobetzeko helburu gisa ezartzen dira.

"Erreka hazkunde errentagarri eta jasangarriarekin" erronkaren barruan, 2023an, energia eraginkortasunean oinarritutako kudeaketa paradigma aplikatzen jarraitu dugu.

Plasticsen negozioan, urte hasieran, ISO 50001 ziurtagiria lortu zen, eta, hala, kontsumoen kontrola hobetzeko eta ekintzak gauzatzeko aukera izan genuen.

Smart Fasteningen negozioan, 2023ko abenduaren 21ean, auditoria energetiko bat egin zen. Horren ondorioz, elektrizitatearen hornidura orokorra optimizatzeraz bideratutako hainbat MAE ezarri dira.

Erreka Plasti dagokionez, 2023an, argiak LEDera aldatu dira guztion erabilerarako espazioetan, hala nola jantokian, aldageletan eta bulegoetan, eta biltegi gunean aldaketa egiteke geratu da, oraingo ekitaldirako baitago aurreikusita. 2023an ere berokuntza unitateetako tenperatura murriztu da biltegian, eta, horrela, energia kontsumoa murriztu da.

Mexikoko lantegian, bestalde, 2 hozkailu aldatu ziren: bat jantokiaren eremuan –eta, gutxi gorabehera, %30 murriztu zen horren kontsumoa–, eta beste bat, bulego eremuan.

Lehengaien erabilera eta materialen kontsumoa

Hona hemen Erreka Taldeko lehengaien erabilerari eta material garrantzitsuenen kontsumoari buruzko datuak:

Materialen eta lehengaien kontsumoa (pisua edo bolumena) // <i>Consumo de materiales y materias primas (peso o volumen)</i>	2023	2022	Evolución 2023-2022 bilakaera
LEHENGAIK // Materias primas			
BERRIZTAGARRIAK Renovables			
Plastikozko galautsa (kg) <i>Granza de plástico (kg)</i>	2.565.027,00	2.287.180,00	%12,15
Altzairua (Kg) <i>Acero (kg)</i>	2.712.041,00	2.432.838,00	%11,48
Aluminioa (kg) <i>Aluminio (kg)</i>	103.598,00	87.319,00	%18,64
Olio (l) <i>Aceite (l)</i>	18.458,00	17.725,00	%4,14
MATERIALEN KONTSUMOA // <i>Consumo de materiales</i>			
BERRIZTAGARRIAK Renovables			
Plastikoa (kg) <i>Plastikoa (kg)</i>	21.713,00	39.584,60	%-45,12
Cartón (kg) <i>Kartoia (kg)</i>	188.776,00	107.239,00	%76,03
Madera (kg) <i>Egurra (kg)</i>	311.192,00	280.889,00	%10,78

Klima aldaketa - Igorpenak

2023an, erakundearen karbono aztarna kalkulatzeko lan egin da, ERREKA Groupen, GHG protocol metodologian eta ISO 14064 ziurtagirian oinarritutako tresna bat baliatuta.

Neurketa 3 irismenetan egin da, eta 2022. urtea oinarritzko urte gisa definitu da, eta, hortik aurrera, 2024an deskarbonizazio ibilbide bat ezarriko da, emisioak murrizteko gure konpromisoa betetzeko.

Oraingoz ezin da datu konparatiborik eman, 2023ko datuak 2024ko lehen lauhilekoan lortuko baitira.

Zuzeneko BEG igorpenak (1. irismena)

BEG emisioak (tCO₂baliok.) <i>Emisiones de GEI (tCO₂eq)</i>	2022
Plastics	84,59
Smart Fastening	69,14
Connected Access	238,24
ERREKA MEX	2.870,46
ERREKA PLAST	28,17
GUZTIRA // Total	3.290,60

Zuzeneko BEG igorpenak (2. irismena)

BEG emisioak (tCO₂baliok.) <i>BEG igorpenak (tCO₂eq)</i>	2022
Plastics	401,49
Smart Fastening	448,07
Connected Access	34,96
ERREKA MEX	1.099,12
ERREKA PLAST	969,54
GUZTIRA // Total	2.953,10

Zuzeneko BEG emisioak (3. irismena Ibaian gora)

BEG emisioak (tCO₂baliok.) <i>BEG igorpenak (tCO₂eq)</i>	2022
Plastics	3.954,35
Smart Fastening	10.534,14
Connected Access	1.337.704,21
ERREKA MEX	12.083,39
ERREKA PLAST	4.169,41
GUZTIRA // Total	1.368.445,50

Zuzeneko BEG emisioak (3. irismena Ibaian Behera)

BEG emisioak (tCO ₂ baliok.) BEG igorpenak (tCO ₂ eq)	2022
Plastics	668,40
Smart Fastening	27,61
Connected Access	73,05
ERREKA MEX	295,20
ERREKA PLAST	387,72
GUZTIRA // Total	1.451,98

ERREKA MEXIKOko lantegiari soilik dagozkion beste emisio atmosferiko garrantzitsu batzuk:

Beste emisio atmosferiko garrantzitsu batzuk Otras emisiones atmosféricas significativas	2023	2022	Evolución 2023-2022 bilakaera
Kutsatzaile organiko lurrunkorra Contaminantes orgánicos volátiles	30,32	26,84	%12,97
Partikulak Partículas	64,31	56,93	%12,96

Eragina biodibertsitatean

Erreka Taldearen instalazio guztiak industrialdeetan edo hiriguneetan daude, eta, beraz, kokapen horietan egindako jarduerak ez du eragin zuzenik biodibertsitatean edo babestutako beste eremu batzuetan. Horregatik, txosten honetan ez dago garrantzizkotzat jo ez den alderdi horri buruzko informaziorik.

7- Gizarte gaiei eta pertsonen buruzko informazioa

Pertsonak funtsezko faktorea dira Erreka Taldean, eta gure erakundearen bisioak adierazten duen bezala, pertsonak dira ERREKAren "balio bereizgarri" garrantzitsuena. Pertsonak nortasun propioa duten gizabanakotzat hartzen ditugu; hots, ilusioak, sentimenduak, asmoak, beharrak, gaitasunak, trebetasunak eta desioak dituztenak.

P70 "Pertsonen garapena" prozesuaren bidez zabaltzen ditugun pertsonen politikak koherenteak dira arau izaera duten barne dokumentu hauekin:

- Matrizearen Barne Araudia. Araudi horrek, "lan eta diziplina araubidea" izeneko V. kapituluaren, honako gai hauek biltzen ditu: lanaren antolaketa (1. atala), lan denbora (2. atala), laneko sustapena (3. atala), laneko sustapena (4. atala), lan aurrerakinak (5. atala), lan mugikortasuna eta langabezia (6. eta 7. atalak) eta laneko segurtasuna eta osasuna (8. atala).
- Lana erregulatzeko araudiak
- Matrizearen jokabide kodea, langileen eguneroko lana beren interes taldeekin lotuta bideratu behar duten portaera jarraibideak ezartzen dituena.

Politika horiek langile guztiei aplikatzen zaizkie, beren izaera sozietarioa edozein dela ere. Pertsonak kudeatzeko taldeak, pertsonen zuzendaritzarekin batera (jabe moduan), urtero ebaluatzen du politiken zabalkundea eta inplikaturako prozesuen funtzionamendua: pertsonen hautaketa, prestakuntza, ordainsaria, etab.

Gainera, langile guztiei komunikazio bide bat emateko, lerro hierarkikoaz gain, barne kanal bat ere badago, Giza Baliabideen Departamentuak kudeatua. Horren bidez, langileek aukera izango dute duda-mudazko egoerak interpretatzeko edo argitzeko zalantzak planteatzeko, bai eta printzipio etikoen urraketak salatze ere.

2023an, 2021-2024 eperako, "ERREKA lehiakorra, arina, malgua eta osasungarria" helburu estrategikoari erantzunez, Errekak erronka hauek landu ditu:

- Erakunde kulturaren eraldaketa
- Lan harremanak malgutzea
- Pertsonen kudeaketa eta garapena
- Jardueraren kudeaketa, saria eta talentua atxikitzea
- Langileen ongizatea bultzatzea
- Laneko osasuna eta segurtasuna sustatzea

Enplegua - Ordainsaria

Matrizearen Ordainsari Sistema erreferentzia metodologikoa da Errekak dituen instalazioetarako. Erreferentziatzat oinarri hauek hartuta eta horiek errespetatu eta behar bezala betez, lantegi bakoitza dagokion herrialdearen idiosinkrasiara egokitzen da, kasu bakoitzean aplikatu beharreko araudiak eta hitzarmenak errespetatuz.

Lantegi bakoitzean enplegatutako pertsona guztiak lanpostu bati esleituta daude, eta egindako lanaren eta erantzukizunen arabera ordainsaria dute. Ez da inolako bereizketarik egiten arraza, erlijio, adin edo sexu arazoengatik, soldata arrakala saihesteko.

Errelebo plusak, gauzez lan egiteagatiko plusak, antzintasunagatiko plusak, etab. zerikusia dute Lantegi-Herrialdekako erreferentziako araudiekin eta hitzarmenekin, eta pertsonari aplikatzen zaizkio, betetzen duen lanpostuarekin koherentzian.

Ekitaldi batean egon daitezkeen ordainsarien edo soldaten igoerak berdin aplikatzen zaizkie lantegi osoko langile guztiei, inolako bereizkeriarik egin gabe sexuaren, arrazaren, erlijioaren, adinaren, sexu orientazioaren, nazionalitatearen, egoera zibilaren edo estatus sozioekonomikoaren arabera.

Laneko ordainsariak bat datoz dagokion herrialdeko lan merkatuan daudenekin, eta kasu guztietan hitzarmen edota sektore erreferentziak errespetatzen dira.

Erreka Taldeko langileen bilakaera, herrialdearen eta generoaren arabera:

Enplegatuen kopurua herrialdearen eta generoaren arabera // <i>Número de personas empleadas por país y género</i>	2023	2022	Evolución 2023-2022 bilakaera
Estatua // Estado			
Emakumeak // Mujeres	56	53	%5,66
% Emakumeak // Mujeres	%21	%20	
Gizonak // Hombres	208	208	%0,00
% Gizonak // Hombres	%79	%80	
GUZTIRA // Total	264	261	%1.15

Mexiko			
Emakumeak // Mujeres	61	58	%12,967
% Emakumeak // Mujeres	%41	%37,66	
Gizonak // Hombres	89	96	-10,10%
% Gizonak // Hombres	%59	%62,33	
GUZTIRA // Total	150	154	%-1,96
Chequia			
Emakumeak // Mujeres	21	19	%10,53
% Emakumeak // Mujeres	%45	%45	
Gizonak // Hombres	26	23	%13,04
% Gizonak // Hombres	%55	%55	
GUZTIRA // Total	47	47	%11,90
GUZTIRA ERREKA GROUP // Total ERREKA Group	461	461	%1,00

Erreka Taldeko langileak, kategoria profesionalaren eta generoaren arabera (ZUL: Zuzeneko eskulana/ZEL: Zeharkako eskulana) honako hauek dira:

Enplegatuen kopurua, lanbide-kategoriaren eta generoaren arabera <i>Número de personas empleadas por categoría profesional y por género</i>	2023	2022	Evolución 2023-2022 bilakaera
Zuzeneko langileak (ZUL) // MOD			
Emakumeak // Mujeres	67	53	%26,42
Gizonak // Hombres	138	106	%30,19
GUZTIRA // Total	205	159	%28,93
Zuzeneko langileak (ZUL) // MOD			
Emakumeak // Mujeres	70	75	%-6,67
Gizonak // Hombres	176	214	%-17,76
GUZTIRA // Total	246	289	%-14,88
Zuzendaritza // Puestos directivos			
Emakumeak // Mujeres	1	2	%-50,00
Gizonak // Hombres	9	7	%50,00
GUZTIRA // Total	10	9	%11,11
GUZTIRA ERREKA GROUP // Total ERREKA Group	461	457	%14,86

Zuzendaritza postuei dagokienez, azpimarratu behar da zifrak Matz Errekako 8 zuzendaritza postuei (emakume 1, 7 gizon) eta Mexikoko eta Txekiako lantegiko zuzendariei dagozkiela.

Hona hemen, Matz Erreka S. Coop.eko bazkideei (mugagabeak eta iraupen jakinekoak) eta iraupen jakin eta mugagabe langileei (besteren konturako langileak eta birkokapenak) buruzko datuak:

Enplegatuen kopurua, kontratu-motaren eta generoaren arabera <i>Número de personas empleadas por modalidades de contrato y por género</i>	2023	2022	Evolución 2023-2022 bilakaera
Bazkideak // Personas socias			
Emakumeak // Mujeres	41	43	%-4,65
Gizonak // Hombres	155	159	%-2,52
GUZTIRA // Total	196	202	
Iraupen jakineko bazkideak // Personas socias de duración determinada			
Emakumeak // Mujeres	6	1	%-6,67
Gizonak // Hombres	20	16	%-17,76
GUZTIRA // Total	26	17	%-14,88
Kontratu mugagabeak // Puestos directivos			
Emakumeak // Mujeres	4	4	%0,00
Gizonak // Hombres	26	21	%23,81
GUZTIRA // Total	30	25	%1,15
Aldi baterako langileak // Contratos temporales			
Emakumeak // Mujeres	5	5	%0,00
Gizonak // Hombres	7	12	%-41,67
GUZTIRA // Total	12	17	
GUZTIRA ERREKA GROUP // Total ERREKA Group	264	261	

Jarraian aurkezten den taulan, plantillaren banaketa ikus daiteke, Erreka Taldeko lanaldi motaren aldagaia kontuan hartuta:

Enplegatuen kopurua, lanaldi-motaren eta generoaren arabera <i>Número de personas empleadas por modalidades de jornada y por género</i>	2023	2022	Evolución 2023-2022 bilakaera
Lan jardun osoa // Jornada completa			
Emakumeak // Mujeres	133	121	%9,92
Gizonak // Hombres	318	320	%-0,63
GUZTIRA // Total	451	441	
Lan jardun murriztua // Jornada reducida			
Emakumeak // Mujeres	5	10	%-100,00
Gizonak // Hombres	5	6	%-20,00
GUZTIRA // Total	10	16	
GUZTIRA ERREKA GROUP // Total ERREKA Group	461	457	

Taula honetan, plantillaren banaketa ikus daiteke, Erreka Taldeko plantillaren kategoria profesionala eta adina kontuan hartuta.

Enplegatuen kopurua, lanbide-kategoriaren eta adinaren arabera <i>Número de personas empleadas por categoría profesional y por edad</i>	2023	2022	Evolución 2023-2022 bilakaera
Zuzeneko langileak // MOD			
<30	62	47	%31,91
31-50	100	67	%49,25
>51	43	44	%-2,27
Zeharkako langileak // MOI			
<30	54	75	%-28,00
31-50	130	155	%-15,48
>51	62	60	%3,33
Zuzendariak // Puestos directivos			
<30	-	-	
31-50	8	6	%28,57
>51	2	3	%-33,33
GUZTIRA ERREKA GROUP // <i>Total ERREKA Group</i>	461	457	

Taula honetan, Erreka Taldearen kontratazio berrien kopurua ikus dezakegu, herrialdearen eta adinaren arabera.

Kontratazio berrien kopurua, eskualdearen eta adinaren arabera <i>Número de nuevas contrataciones por región y edad</i>	2023		
	Estatua/ Estado	Mexiko	Txekia
Bazkideak // Personas socias			
<30	1	-	-
31-50	3	-	-
>51	-	-	-
Iraupen jakineko bazkideak // Personas socias de duración determinada			
<30	8	-	-
31-50	7	-	-
>51	-	-	-
Kontratu mugagabeak // Contratos indefinidos			
<30	3	18	-
31-50	4	7	-
>51	-	-	-

Aldi baterako langileak // Contratos temporales			
<30	10	-	13
31-50	7	-	6
>51	1	-	1
GUZTIRA ERREKA GROUP // Total ERREKA Group	44	25	21

Taula honetan, Erreka Taldearen kontratazio berrien kopurua ikus dezakegu, herrialdearen eta generoaren arabera.

Kontratazio berrien kopurua, eskualdearen eta adinaren arabera <i>Número de nuevas contrataciones por región y edad</i>	2023		
	Estatua/ Estado	Mexiko	Txekia
Bazkideak // Personas socias			
Emakumeak // Mujeres	1	-	-
Gizonak // Hombres	3	-	-
Iraupen jakineko bazkideak // Personas socias de duración determinada			
Emakumeak // Mujeres	5	-	-
Gizonak // Hombres	10	-	-
Kontratu mugagabeak // Contratos indefinidos			
Emakumeak // Mujeres	-	14	1
Gizonak // Hombres	7	11	-
Aldi baterako langileak // Contratos temporales			
Emakumeak // Mujeres	7	-	9
Gizonak // Hombres	11	-	11
GUZTIRA ERREKA GROUP // Total ERREKA Group	44	25	21

Honako taula honetan Erreka Taldearen errotazio tasa ikus dezakegu, herrialdearen eta generoaren arabera. Erakundea uzten duten langileen erreferentzia da, eta hain justu, borondatez edo kaleratzeagatik, erretiroagatik edo heriotzagatik uzten dutenean.

Langileen rotazio tasa, eskualdearen eta generoaren arabera <i>Tasa de rotación de personal por región y género</i>	2023	2022	Evolución 2023-2022 bilakaera
Estatua // Estado			
Emakumeak // Mujeres	1	5	%-80,00
Gizonak // Hombres	7	8	%-12,59
GUZTIRA // Total	8	13	%-38,46
Mexiko			
Emakumeak // Mujeres	25	20	%25,00
Gizonak // Hombres	35	16	%118,75
GUZTIRA // Total	60	36	%66,67

Txekia			
Emakumeak // <i>Mujeres</i>	6	5	%20,00
Gizonak // <i>Hombres</i>	7	7	%0,00
GUZTIRA // <i>Total</i>	13	12	%8,33
GUZTIRA ERREKA GROUP // Total ERREKA Group	81	61	%32,79

Honako taula honetan Erreka Taldearen errotazio tasa ikus dezakegu, herrialdearen eta adinaren arabera. Erakundea uzten duten langileen erreferentzia da, eta hain justu, borondatez edo kaleratzeagatik, erretiroagatik edo heriotzagatik uzten dutenean.

Langileen rotazio-tasa, eskualdearen eta adinaren arabera // <i>Tasa de rotación de personal por región y edad</i>	2023	2022	Evolución 2023-2022 bilakaera
Estatua // <i>Estado</i>			
<30	-	3	%-100,00
31-50	-	7	%-100,00
>51	8	3	%166,67
Mexico			
<30	41	19	%115,79
31-50	19	15	%26,67
>51	-	2	%-100,00
Chequia			
<30	4	-	
31-50	9	12	
>51	-	-	%25,00

Erreka Taldearen urteko batez besteko ordainsaria, generoaren arabera (eta dagokion soldata arrakala), adinaren arabera eta kategoria profesionalaren arabera, 2023an:

Urteko batez besteko ordainsaria (€) // <i>Número de nuevas contrataciones por región y edad</i>	2023		
	Estatua // Estado	Mexiko	Txekia
Estatuko Lanbide aretoko gutxieneko soldata <i>SMI del estado (Salario mínimo interprofesional)</i>	15.120,00 €	3.630,40 €	8.744,00 €
Generoaren arabera // <i>por género</i>			
Emakumeak // <i>Mujeres</i>	36.241,94€	10.170,00 €	14.488,08€
Gizonak // <i>Hombres</i>	38.605,70€	16.432,00 €	20.346,24€
Brecha = (Hombres -mujeres)/hombres	%6,12	%38,10	%28,79

Adinaren arabera // por edad			
<30	30.639,56 €	10.344,00 €	17.702,76 €
31-50	38.518,06 €	16.387,00 €	19.918,32 €
>51	39.568,62 €	25.327,00 €	14.520,36 €
Kategoria profesionalaren arabera // por categoria profesional			
Zuzeneko langileak // Mano de obra directa	31.514,84 €	11.095,00 €	13.863,96 €
Zeharkako langileak // Mano de obra indirecta	40.093,90 €	19.467,00 €	19.677,6 €
Zuzendariak // Puestos directivos	78.202,6 €	69.731,00 €	38.860,56 €

Hona hemen Matz Erreka, S. Coop.eko gobernantza organoetako kideen batez besteko soldatak:

Organoen batez besteko ordainsaria (€) // Remuneración media de los organos (€)	2023	2022	Evolución 2023-2022 bilakaera
Zuzendaritza Kontseilua // Consejo Dirección			
Emakumeak // Mujeres	67.921,86 €	53.439,92 €	27,10%
Gizonak // Hombres	97.164,08 €	97.717,42 €	-0,57%
Brecha = (Hombres -mujeres)/hombres	%30,10	%45,31	
Kontseilu Errektorea // Consejo Rector			
Emakumeak // Mujeres	45.261,40 €	43.507,76 €	%4,03
Gizonak // Hombres	54.871,99 €	55.254,15 €	%-0,69
Brecha = (Hombres -mujeres)/hombres	%17,51	%21,26	

Erreka Taldeko 2022-2023ko soldata arrakalaren bilakaera

Soldata-arrakalaren bilakaera (Soldata arrakalal = gizonen batez besteko ordainsaria – emakumeen batez besteko ordainsaria/gizonen batez besteko ordainsaria) Evolución brecha salarial (Brecha salarial = retribución media hombres – retribución media mujeres / retribución media hombres)	2023	2022	Evolución 2023-2022 bilakaera
MATZ-ERREKA, C. COOP	%6,12	%9,00	%-32
ERREKA-MEX, S.A. DE C.V.	%38,10	%37,00	%2,97
ERREKA-PLAST, S.R.O. CHEQUIA	%28,79	%24,00	%19,95

2023an telelanaren araudia landu da, eta, horri esker, aurten Matz Errekako 19 langilek baimena eskatu dute neurri horretaz gozatzeko.

Pertsona horietatik 5 emakumeak izan dira, eta 14, gizonak. Neurri horri esker, garraioarekin lotutako BEGak murriztu ditugu, oraingoz kopurua zehaztu gabe badaukagu ere. Ikasturte honetan, neurriari heldu dioten pertsonen kopurua berbera izan da.

Desgaitasuna duten langileei dagokienez, bada bat, Matz Errekako Euskal Herriko lantegi batean, eta beste bat, Txekiako Erreka Plast lantegian. Mexikoko lantegian ez da erregistratu desgaitasuna duen langilerik.

Lanaren antolaketa

Lan baldintzak Kooperatibaren Barne Erregimenean jasotzen dira, eta honako gai hauen inguruko lan baldintzak arautzen dituzte: Lanaldia; lan egutegiak; aparteko orduak; lanaldi erdia; txandakako lana; ordutegi malgua; asteko atsedernaldia; jaiak; baimenak eta urteko oporrak.

Kooperatiben esparruan eta herrialde bakoitzean indarrean dagoen legerian oinarrituta, taldeko langile guztientzako kontratuak ezartzen dira. Langileen lanaldia edo lan egutegia ezartzeko legezko mugak errespetatzen edo hobetzen dira, baita mota guztietako baimenak ere (gaixotasuna, oporrak, haurren jaiotzak eta adingabeen zaintza, jai ofizialak eta baliokideak).

Erreka Taldearen gurasotasun baimenak, generoaren arabera:

Gurasotasun baimena // <i>Permiso parental</i>	2023	2022	Evolución 2023-2022 bilakaera
Gurasotasun baimena hartzeko eskubidea izan dutenak // <i>Personas que han tenido derecho a permiso parental</i>			
Emakumeak // <i>Mujeres</i>	5	4	%25
Gizonak // <i>Hombres</i>	15	17	%-11,76
Gurasotasun baimena hartu dutenak // <i>Personas que se han acogido al permiso parental</i>			
Emakumeak // <i>Mujeres</i>	5	4	%25
Gizonak // <i>Hombres</i>	15	17	%-11,76

Osasuna eta segurtasuna

Erreka Taldearen sistema integratuak Laneko Segurtasuna eta Osasuna jasotzen ditu, ISO 45001 arauak gomendatzen dituen elementu guztiak landuz: Laneko arriskuak ebaluatzeko prozedurak, arriskuak arintzeko operazio kontrolak definitzea, osasuna zaintzeko prozedurak, gorabeherak eta istripuak tratatzeko prozedurak, barne auditoriak, neurri mekanismoak eta ebaluazio mekanismoak.

Erreka Taldeak lan arriskuak prebenitzeko diseinatutako planak zabaltzen ditu, eta, horrela, lanpostu guztiek dute eginda arriskuen ebaluazioa eta izaera estrukturaleko eta pertsonaleko arintze neurri multzoa zehaztuta (NBEen erabilera, larrialdi planak, suteen aurkako babes...).)

Matz Erreka S. Coop.ek osasun laguntza du enpresan bertan, eta mediku batek artatze zerbitzua ematen du astean bitan. Horrez gain, prebentzio zerbitzu bat ere badago, astean behin, beste bat mediku batek eta erizain batek ematen dutena. Osartenen bidez kudeatzen dira denak.

Matz Erreka S. Coop.en konpromiso handia dugu gure langileen segurtasunarekin eta osasunarekin, eta 2023ko ekitaldian Erreka-On proiektuarekin jarraitu dugu.

MINICLINIC bat instalatu nahi da gure instalazioetan, David Spine Concept teknologiarekin, non Matz Erreka S. Coop.eko kolektibo osoak parte hartzen duen. Instalazio horiek hainbat kokapenetan jarri dira, eta, era horretan, kolektibo osoa bertara joatea errazten da.

Programa honetan bizkarreko eta lepoko minak prebenitzen dira, eta pertsona bakoitzarentzat programa indibidualizatua diseinatzen da, bakoitza bakarra eta desberdina baita.

Proiektuari fisioterapia zerbitzu bat gehitzen zaio ostiralero, hala behar duten pertsona guztien eskura.

Hona hemen 2023. urtean Matz Erreka, S. Coop.en osasunari eta segurtasunari buruzko ikastaroetan trebatutako pertsonen buruzko datuak:

Segurtasun eta osasunari buruzko ikastaroak 2023 // <i>Cursos sobre seguridad y salud 2023</i>	Formakuntza jaso dituen pertsonak <i>Personas formadas</i>
ZURGINTZA METALIKOA	1
JASOGAILUAK	5
ALTUERAK	5
ERAIKUNTZAKO LAP	2
LEHEN LAGUNTZA	5
ERGONOMIA AKTIBOA	16
GWO	5
PREBENTZIOAREN KULTURA	20
ORGAK	38
GARABIAK	8
GUZTIRA // Total	105

Hona hemen Errekaren 2023ko lan istripuek eragindako lesioei buruzko datuak.

Laneko istripuen ondorioz izandako lesioak // <i>Lesiones por accidente laboral</i>	2023
Lan egindako orduak guztira // <i>Total de horas trabajadas</i>	858,568,98
Lan istripuen ondorioz izandako heriotzak // <i>Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral</i>	
Emakumeak // <i>Mujeres</i>	0
Gizonak // <i>Hombres</i>	0
TASA <i>(oinarria 1.000.000 lan ordu)</i>	%0,00
Lan istripuen ondorioz izandako lesio eta gaixotasunak // <i>Lesiones y enfermedades resultantes de una lesión por accidente laboral</i>	
Emakumeak // <i>Mujeres</i>	1
Gizonak // <i>Hombres</i>	7
TASA <i>(oinarria 1.000.000 lan ordu)</i>	%9,32

Erreka Taldean ez da inoiz izan lan istripuak eragindako lesioaren ondoriozko heriotzarik, eta 2023an lan istripuak eragindako eta ondorio larriak dituen lesiorik gabe jarraitzen dugu, baita lan istripuak eragindako eta erregistratu daitekeen lesiorik eta gaixotasun profesionalaren kasurik gabe ere. Izan diren istripu arrazoi nagusiak ebakiak eta lunbalgiak izan dira.

Erreka Taldearen 2023ko absentismo datuak, generoaren eta herrialdearen arabera:

Absentismo datuak // <i>Absentismo laboral</i>	2023	2022	Evolución 2023-2022 bilakaera
Matz-Erreka S.Coop			
Emakumeak // <i>Mujeres</i>	%1,52	% 0,832	%83,13
Gizonak // <i>Hombres</i>	%4,29	% 4,408	%-2,67
Chequia			
Emakumeak // <i>Mujeres</i>	%2,62	%3,11	%-15,75
Gizonak // <i>Hombres</i>	%1,68	%3,79	%-55,67
México			
Emakumeak // <i>Mujeres</i>	%15	%8	%87,5
Gizonak // <i>Hombres</i>	%5	%7	%-28,57

Harreman sozialak

Lan baldintzak Kooperatibaren Barne Erregimenean ezarrita daude, eta bazkide langileen %100i aplikatzen zaizkie.

Erreka Taldeko bazkideek lege eta estatutu arauen arabera eta kooperatibako organoek baliozkotasunez hartutako erabakien arabera gauzatzen dituzte beren eskubideak.

Bazkide ez diren pertsonen harreman soziolaboralen kudeaketa lan legedien eta legedi sindikalen arabera garatzen da, baita eremu geografiko bakoitzean indarrean dauden arau esparruen arabera ere.

Txekiatik jakinarazi digute langile bakar bat ere ez dagoela akordio edo negoziazio kolektiboen menpe.

Txekiar Errepublikako Estatuaren legearen arabera, ez da beharrezkoa langileek lan hitzarmen bat sinatuta izatea; hala eta guztiz ere, enpresaren eta enplegatuen arteko akordioak ezartzen dira.

Negoziazio kolektiboko akordioek estaltzen dituzten pertsonen ehunekoa // <i>Porcentaje de personas que están cubiertas por los acuerdos de negociación colectiva</i>	2023
Estatua // <i>Estado</i>	%100
México	%29
Chequia	%0

Zentro bakoitzak bere komunikazio kanalak ditu enpresaren eta langileen artean, informazioa emateko, baina, era berean, baita pertsonen kezkak, eskaerak, ekarpenak eta iradokizunak jasotzeko eta horien berri izateko ere.

Prestakuntza

Erreka presente dagoen sektoreek kalitate eskakizun oso garrantzitsuak dituzte kudeaketan, maila guztietan, eta horri erantzuteko, Erreka Taldeak pertsona gaituak ditu, etengabe ikasteko eta hobetzeko prozesuan daudenak.

Erreka Taldeak aldian-aldian elkarrizketa arautuak egiten ditu langileen eta horien arduradunen artean, pertsonen prestakuntza eta garapen beharrak identifikatzeko. Bestalde, "prestakuntza" prozedura bat du, identifikatutako prestakuntza ekintzak planifikatzeko, egiteko eta ebaluatzeko.

Prozedura horiek barneko eta kanpoko langileek ikuskatzen dituzte sistematikoki. Prozedura horiek urteko prestakuntza plana zehazteko gida gisa balio dute. Plan hori ekitaldian zehar doitzen joaten da, aurkezten diren behar berrien edo planifikatutakoaren gainean gerta daitezkeen aldaketan arabera.

Taldeak prestakuntzan egiten duen ahaleginaren zati bat harrera planekin bat dator. Historikoki, Erreka Taldearentzat oso garrantzitsua da pertsonen prestakuntza egokia jasotzea, bai taldeko edozein enpresatan lanean hasten direnean, bai lanpostuz aldatzen direnean.

Ematen den prestakuntzak lanpostua behar bezala betetzearekin zerikusia duten alderdi guztiak biltzen ditu, eta ez bakarrik alderdi teknikoak, baita bere kudeaketa sistema integratuko politika guztiak ere.

2023an, unibertsitateekin, Lanbide Heziketako eskolekin eta Teknologia Zentroekin egindako aliantzak indartu ditugu, Erreka Taldera talentua eta ezagutza erakartzeko.

Hona hemen Erreka Taldeko plantilla prestatzeko batez besteko orduen datuak:

Formazio orduak (h) // <i>Horas de formación (h)</i>	2023	2022	Evolución 2023-2022 bilakaera
Kategoria profesionalaren arabera // <i>Por categoría profesional</i>			
Zuzeneko langileak // <i>Mano de obra directa</i>	1.139,5	2.058	%44,63
Zeharkako langileak // <i>Mano de obra indirecta</i>	3.021,5	5.403	%44,08
Zuzendariak // <i>Puestos directivos</i>	998,5	494	%102,13
GUZTIRA // <i>Total</i>	5.159,5	7.955,00	
Langileko batezbestekoa // <i>horas medias por personas trabajadoras</i>	11,19	17,41	

Irisgarritasuna

Mugikortasun murriztua duten pertsonak ere sar daitezke Errekako instalazioetan.

Euskararen hizkuntza normalizazioa

Hasieratik, Erreka Taldea modu berezian sentsibilizatu da euskararekin eta euskal kulturarekin, eta lan egin du hala nahi duten pertsonak beren ama hizkuntzan lan egiteko aukera izan dezaten.

25 urte baino gehiago dira gure lehen euskara plana ezarri genuela, hizkuntza horren erabilera areagotzeko, gure pertsonen motibazioan eragiteko eta ezagutza handitzeko.

Era berean, gure inguruan garatzen diren hainbat ekimenetan parte hartzen dugu, eta kasu askotan ekimen sozial horien sustatzaileak ere bagara.

Nabarmentzekoa da ERREKAK hauek dituela: Hizkuntza kudeaketaren BIKAIN kalitate ziurtagiria (URREA maila), Eusko Jaurlaritzak emana, arlo sozioekonomikoan euskararen presentzia, erabilera eta kudeaketa normalizatzeko ahaleginaren goren maila egiaztatzen duena.

Euskara planetan egindako inbertsioaren bilakaera:

Euskara-planetan inbertitzea (negozio guztiak batera) // <i>Inversión en planes de euskera (conjunto de todos los negocios)</i>	
2019	80.416 €
2020	49.149 €
2021	59.186 €
2022	58.416 €
2023	67.171 €

Gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna

Errekak ez du bereizketarik egiten bere pertsonen artean, edozein dela ere beren lan harremana edo sexua, jatorria eta erlijioa; hala, lan, sustapen eta garapen aukera berdintasuna dute denek.

Errekak bat egin du gizarte bidezkoago eta ekitatiboago bat eraikitzeko erronka globalarekin, eta, beraz, "Erreka lehiakorra, arina, malgua, osasungarria eta jasangarria" erronka estrategikoaren barruan, eta antolaketa kultura eraldatzeko helburuaren inguruan, 2023an, Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako 1. Plana garatu da ERREKAn.

Alde batetik, ERREKAko gobernu organoek kooperatiba emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko eskakizun sozialetara egokitzeko interesa zuten, eta enpresa ehunaren zati handi baterako planteatzen diren betebeharrak beren gain hartzeko interesa zuten; bestetik, MONDRAGON KORPORAZIOAREN, GIPUZKOAKO FORU ALDUNDIAREN eta beste erakunde batzuen lan legediak eta lan metodologiek berdintasunaren arloan ezarritako esparru estrategikoei erantzuteko interesa zegoen. Horrek guztiak, Kooperatiben Euskal Legetik eratorritako lege betekizunekin eta gizonen eta emakumeen presentzia orekatua eskatzen duen 15/2023 Enplegu Legearekin batera, Berdintasunerako PLAN hau definitzera eraman gaitu.

Planaren barnean egin direnak:

Diagnostiko bat egitea

Planaren egituraketa ahalbidetu duten 3 ardatzen garapena

- Gobernu ona
- Pertsonen kudeaketa
- Gizartean duen eragina

Plan honetatik eratorri diren eta dagoeneko gauzatzen ari diren ekintzetako batzuk honako hauek izan dira:

- Kooperatibaren hedapen materialetan eta inguruko ekimenetan ERREKAko emakumea modu proaktiboan ikusaraztea.
- Berdintasunaren eraikuntzan gizonen parte hartze aktiboa eta konpromisoa sustatzea, Gizonduz Programaren moduko ekimenen bidez eskainitako sentsibilizazio ekintzetatik abiatuta.
- Berdintasunaren arloko adierazle edo aginte taula bat identifikatzea, ERREKAko emakumeen eta gizonen egoerari buruzko aldizkako reporting bat egiteko baliagarria izango dena.





Compliance dokumentuaren barruan, jazarpenari buruzko kapitulu bat dago. Zehazki, "ERREKAn indarkeria eta jazarpena prebenitzeko protokoloa"-ren helburua da Errekan pertsonen segurtasuna sendotzea, pertsona guztientzat leku bat duen eta balioa sortzeko elementu gisa daukan aniztasunean oinarritzen den erakunde baten alde eginez.

Protokoloa Errekako langile guztien duintasuna eta ongizatea bermatu ahal izateko beharretik sortzen da, eta Errekan parte hartzen duten pertsona horiek guztiek indarkeria fisiko edo psikologikoaren biktimen etika, berdintasuna eta defentsa sustatuko duten aseguruia dela zaintzen du.

8- Giza Eskubideak errespetatzea

Erreka Taldeak Giza Eskubideen Adierazpenaren funtsezko printzipioak aitortzen ditu, 1948ko Nazio Batuen definizioaren arabera, eta erreferentzia esparrua dira erakundearen jarduteko moduari dagokionez.

Compliance sistemaren kudeaketarako sortutako kanal etikoa politika horien edozein ez-betetze salatzen eta ikertzeko komunikazio bidea da. (4. Eranskina).

2023an ez da landu Giza Eskubideak ez betetzearekin lotutako gairik.

Lantegietan zentratutako adingabeei dagokienez, egoera honako hau izan da 2023an:

	Estatua // Estado	México	Chequia
<18 urtetik beherako langileak <i>Personas trabajadoras <18 años</i>	0	0	0

9-Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka

Compliancean jasotako kode etikoan, ustelkeriaren aurkako politika bat ezarri da, eta politika horrek zehazten du zer neurri hartu behar diren iruzurrezko ekintzak prebenitzeko, detektatzeko eta zigortzeko, bai eta Erreka Taldearen funtzioak eta bitartekoak erabiltzeko ere, administrazio organoetako langileen, zuzendarien edo parte hartzaileen onurarako, dela ekonomikoki, dela beste era batera. Kode etikoa Intraneten dago, eta langile guztiek eskura dezakete.

2023ko ekitaldian, Compliance Whistleblowing zuzentara egokitu da, eta, horrela, ingurune etikoagoa sustatu da ERREKAN, legez kanpoko jokabideak salatzeke aukerak gaituz eta, era berean, salatzaileren babesa bermatuz.

Erreka Taldeko kolektiboak eta bere izenean edo ordezkartzan lan egiten duen edozein pertsonak edo erakundek ezin izango diote inolako diru edo balio handiko ondasun ordainketarik eskaini, egin, agindu edo baimendu, zuzenean edo zeharka, partikular, gobernu funtzionario, alderdi politiko, ordezkari, kide edo hautagairen bati, Erreka Taldeari negozio, mesede, interes edo abantaila desonesturen bat emateko, lortzeko edo horri eusteko.

Debeku horretan sartzen da Erreka Taldeari lehentasunezko baldintzekin mesede egiteko edozein erabaki edo Taldeari abantaila desonestua eman diezaiokeen informazio konfidentzial eta pribatua emateko edozein erabaki.

Ustelkeriaren aurkako politika funtsezkoa da Jokabide Kodean jasotako printzipio etikoetan eta jokabide eta jardura arauetan. Harrera planetan, Errekan parte hartuko duten pertsona guztiei Kode Etikoaren edukien berri ematen zaie. Erreka Taldeak Zaintza Batzordea eta dagozkion kanpoko auditoriak ditu, kapitalak zurtzeko arriskua prebenitzeko elementu gisa.

2023an ez da ustelkeriarekin, eroskeriarekin edo kapital zuriketarekin lotutako gairik landu.

Barne gatazkei dagokienez, Erreka Taldeko langile guztiek erabil dezakete kanal etikoa, helbide elektronikoa honen bidez (kanaletiko@erreka.com). Komunikazio kanal hori lehentasun gorenekoa da hartzailearentzat, Kontseilu Errektoreak alde aurretik izendatutako talde batekin salaketaren kudeaketa berehala hasteko, eta ezarritako araudian oinarrituta hasiko du prozedura. 2023an ez da barne gatazkarik landu kanal horretatik.

Ustelkeriaren aurkako prozedurei buruzko prestakuntza espezifikoa jaso duten pertsonen kopurua:

Ustelkeriaren aurkako politiketan eta prozeduretan gaitutako pertsonen kopurua, okupazio-kategoriaren arabera // <i>Número de personas capacitadas en políticas y procedimientos anticorrupción por categoría ocupacional</i>	2023	2022
Zuzendariak // <i>Puestos directivos</i>	-	1
Zeharkako langileak // <i>Mano de obra indirecta</i>	2	-
Zuzeneko langileak // <i>Mano de obra directa</i>	-	-
GUZTIRA // <i>Total</i>	2	1

Irudia eta ospea

Irudiak eta ospeak lotura estua dute ERREKAKo langileen, kooperatiben eta, oro har, gizartearen arteko harremanarekin. Horregatik, ERREKAKo langile guztiek ahalik eta arreta handiena jarri behar dute beren lanbide jarduera guztietan irudi eta ospe korporatiboa zaintzeko.

Langileek Korporazioaren interesei edo izen onari kalte egin diezaiokeen edozein jarduera saihestu behar dute; bide beretik, kooperatibek, enpresa hornitzaileek eta enpresa laguntzaileek berori errespetatzen dutela zaindu beharko dute.

Langileek arreta berezia jarri behar dute edozein esku hartze publikotan, eta, horretarako, beharrezkoa den baimena izan behar dute komunikabideen aurrean aritu, eta jardunaldi profesionaletan edo mintegietan parte hartzeko, bai eta zabalkunde publikoa izan dezakeen beste edozein jardunalditan parte hartzeko ere, baldin eta ERREKAKo langile gisa agertzen badira.

Gobernantza kooperatiboa

Aipatutako Kode Etikoaz gain, Errekako Gobernantza Kooperatiboaren ereduak mekanismoak eta kontrolak ditu, barrukoak eta kanpokoak. Horietan zehazten eta ziurtatzen da "gobernantza ona"-ren helburuen irismena, eta bermatzen da printzipio kooperatiboen jarraipena.

Horrekin lotuta, indarrean dagoen esparru estrategikoan, honako ekintza hauetan aritu gara 2023an:

- Gobernu korporatibo eta kooperatibo onaren definizioa
- Erabakiak hartzeko fluxu argia eta arina ezartzea, erabakiak hartzeko eremuak eta mugak definituta
- Zuzendaritza eta kudeaketa organoen arteko lerrokatzea sustatzea

Hona hemen 2023an Errekako gobernantza organoetan parte hartu duten emakumeen eta gizonen kopuruari buruzko datuak:

Gobernantza-organoetako pertsonen kopurua, generoaren arabera // <i>Número de personas en organos de gobernanza por genero</i>	Emakumeak // <i>Mujeres</i>		Gizonak // <i>Hombres</i>	
Zuzendaritza Kontzeilua // <i>Consejo de Dirección</i>	1	%10	9	%90
Kontseilu Errektorea // <i>Consejo Rector</i>	2	%22	7	%78
Kontseilu Soziala // <i>Consejo Social</i>	3	%37	5	%63
GUZTIRA // <i>Total</i>	6	%22	21	%78

10- Sozietateari buruzko informazioa

Matz Errekak, bere historian zehar, proiektu sozial sendo gisa finkatzea lortu du, bai bere kolektiboarekin duen konpromisoaren bidez, bai inguruarekin duen inplikazioaren bidez. Bazkideek egindako ahalegin eta ekarpenei esker eraiki da enpresa, guztion ongia norbanakoaren beharren gainetik dagoen uste sendoarekin.

Matz Erreka egungo Mondragon Korporazioaren barruan dago hasieratik, 1969an Caja Laboral Popular – Euskadiko Kutxarekin elkartu zenetik. Bere enpresa filosofia bere Balio Korporatiboetan jasota dago: Lankidetzeta, partaidetzeta, gizarte erantzukizuna eta berrikuntza.

Jakina denez, Mondragonek nazioarteko merkatuetan lehiatzen den enpresa erakunde baten oinarritzko helburuak biltzen ditu, eta, horretarako, bere sozietate antolaketan metodo demokratikoak erabiltzen ditu, enplegua sortzen du, langileen giza sustapena eta sustapen profesionala egiten du, eta bere ingurune soziala garatzeko konpromisoa hartzen du.

Komunitate garapena

Erreka taldeak konpromisoa du bere lurraldeko komunitate garapenarekin, eta horretan laguntzen du, batez ere eraldaketa sozialerako mekanismoekin.

2023an, eraldaketa sozialerako Errekan esleitutako guztizko kopurua 183.467,53 eurokoa izan da, honela banatuta:

Arlo // Área	Kantitatea// Cantidad (€)
Kooperatiba-arteko Hezkuntza eta Sustapen Funtsa // <i>Fondo de Educación y Promoción Intercooperativa</i>	36.693 €
Organoendako formazioa <i>Formación sobre cooperativismo</i>	30.000 €
Euskera Plana // <i>Plan de euskera</i>	20.000 €
Baketa soziala (Kontseilu soziala) // <i>Distribución general (por parte del Consejo Social)</i>	35.000 €
2023 rako beste proiektu batzuk // <i>Otros proyectos para 2023</i>	61.774 €

Kooperatiba arteko Hezkuntza eta Sustapen Funttsaren zati bat inguruko hainbat kolektiboren funts sozialerako ekarpenetara bideratzen da. Hau da ekarpen horien bilakaera azken urteotan:

Komunitateari egindako ekarpenak // Aportaciones a la comunidad	2023	2022
Inguruko gizarte-elkarteentzako diru-ekarpena (Euskal Autonomia Erkidegoa) // <i>Aportación monetaria a asociaciones sociales del entorno (País Vasco)</i>	70.700€	29.700€

Zehazki, hauek dira 2023an egindako ekarpen batzuk:

ERAKUNDEA // Entidad	EKARPENA € // Aportación en €
AKTIBOAK MUNDU SOLIDARIO BATEN ALDE	1.000 €
AIASTUI	1.000 €
AKE	1.000 €
ALBAOLA	22.000 €
ANGIOZAR JORRATZEN	1.000 €
ANTXINTXIKA	3.000 €
ANTZUOLAKO HERRI ESKOLA	500 €
ANTZUOLAKO IRAIN MOTO KLUBA	500 €
ANTZUOLAKO ODOL EMAILEAK	500 €
ARIZNOA ERRITMIKA TALDEA	500 €
ARROLA	500 €
ASPACE GIPUZKOA	1.000 €
BERGARAKO ELIKAGAIEN BANKUA	1.492 €
BERGARAKO ELIKAGAIEN BANKUA	501 €
BERGARAKO MUSIKA ESKOLA	500 €
BERGARAKO PILOTA SAILA	1.000 €
BERGARAKO SASKIBALOIA	1.000 €
EUSKAL HERRIKO MUS FEDERAZIOA	200 €
GAUTENA	3.000 €
GAUTENA	3.000 €
HAMAIKA TALDEA	3.000 €
HARRERA TALDEA	3.000 €
INTXORTAKO AHUNTZAK	1.000 €
IRUKURUTZETA FUNDAZIOA	1.000 €
KEMEN	2.000 €
KILOMETROAK	5.000 €
LOKATZA	500 €
LOKATZA	1.000 €
MUNDUKO MEDIKUAK - EUSKADI	1.000 €
OINARIN DANTZA TALDEA	2.000 €
OLALDE KIROL ELKARTEA	1.000 €
PAUSOKA GURASO ELKARTEA	5.000 €
SHOTOKAN	1.000 €
SORABOX	1.000 €
	70.700 €

Azpikontratazioa eta enpresa hornitzaileak

2023an, PLASTICS negoziokohornitzailegarrantzitsuenetakobatzuekinpartekatuduguHORNITZAILEEN ESKULIBURUA v03 dokumentua. Dokumentu horrek, hain zuzen, gizarte eta ingurumen baldintzak biltzen ditu, portaera printzipio etiko batzuei aipamen berezia eginez, eta hornitzaileak hautatzeko fasean baldintza berdinetan aritzeko asmoz, ISO 14001 eta ISO 45001 ziurtagirien ezarpena balioetsiz.

Taula honetan, Euskal Herriko lantegietan tokiko hornitzaileei egindako gastuari buruzko informazioa jaso dugu.

Tokiko hornitzaileei egindako gastuaren // <i>Gasto en proveedores locales</i>	2023	2022
Tokiko hornitzaile kopurua// <i>Número de proveedores locales</i>	451	452
Tokiko hornitzaileetan egindako gastua (guztiarekiko %)// <i>Gasto en proveedores locales (% sobre el total)</i>	%51	%45

2022ko zein 2023ko datuak negozio guztien eta zerbitzu zentralen batura dira, 2021eko datuak ez bezala. Horiek ez zetozen bat tokiko hornitzaileen guztizkoarekin, informazio faltagatik.

Hurbileko erosketak egitea oso garrantzitsua dela jakin badakigun arren, bai ingurumen kontuengatik, bai inguruaren garapen ekonomikoarekiko konpromisoagatik, 2023an ez dugu tokiko hornitzaile berririk txertatu.

Taula honetan, Mexikoko lantegian tokiko hornitzaileetan egindako gastuari buruzko informazioa jaso dugu.

Tokiko hornitzaileei egindako gastua // <i>Gasto en proveedores locales</i>	2023	2022
Tokiko hornitzaile kopurua// <i>Número de proveedores locales</i>	16	18
Tokiko hornitzaileetan egindako gastua (guztiarekiko %)// <i>Gasto en proveedores locales (% sobre el total)</i>	%25	%22

Taula honetan, Txekiako lantegian tokiko hornitzaileetan egindako gastuari buruzko informazioa jaso dugu.

Tokiko hornitzaileei egindako gastua // <i>Gasto en proveedores locales</i>	2023	2022
Tokiko hornitzaile kopurua// <i>Número de proveedores locales</i>	10	7
Tokiko hornitzaileetan egindako gastua (guztiarekiko %)// <i>Gasto en proveedores locales (% sobre el total)</i>	%20	%23

Kontsumitzaileen segurtasuna eta osasuna

Erreka Taldearen produktuak, Sarbide Automatikoaren Negozioan, azken kontsumitzaileetara iristen dira; izan ere, horiek saltokietan eta eraikin publikoetan instalatzen dira, besteak beste. Osagaien fabrikatzaile gisa, EE markari lotutako Europako legeria guztia betetzen eta egiaztatzen dugu.

11- Informazio fiskala

Hauek dira 2023an Erreka Taldeak izandako emaitzak, ordaindutako emaitzen gaineko zergei buruzko informazio fiskala eta dirulaguntza publikoak:

Emaitzak herrialdeka (eurotan) // <i>Resultados por país (en euros)</i>	2023	2022
MATZ ERREKA, S. COOP	2.259.396,00 €	2.394.287,82 €
ERREKA-MEX, KAPITAL ALDAKORREKO SA	535.053,17 €	469.204,39 €
ERREKA-PLAST, ERANTZUKIZUN MUGATUKO SOZietATEA TXEKIA	-361.068,51 €	-404.996,93 €
	2.433.380,66 €	2.458.495,28 €

Zergak herrialdeka (eurotan) // <i>Impuestos por país (en euros)</i>	2023	2022
MATZ ERREKA, S. COOP	21.787,00 €	18.312,78 €
ERREKA-MEX, KAPITAL ALDAKORREKO SA	258.777,61	114.051,95 €
ERREKA-PLAST, ERANTZUKIZUN MUGATUKO SOZietATEA TXEKIA	0,00€	0,00 €
	280.564,61	132.364,73 €

Herrialde bakoitzeko dirulaguntzak (eurotan)// <i>Subvenciones por país (en euros)</i>	2023	2022
MATZ ERREKA, S. COOP	1.285.965,00 €	1.387.895,01 €
ERREKA-MEX, KAPITAL ALDAKORREKO SA	0,00€	0,00 €
ERREKA-PLAST, ERANTZUKIZUN MUGATUKO SOZietATEA TXEKIA	0,00€	0,00 €
	1.285.965,00 €	1.387.895,01 €

12- Eranskinak

I. Eranskina.- Harremanetarako datuak

Izena	Matz-Erreka, S.Coop.
Helbidea	B. Ibarreta SN, 20577, Antzuola - Guipúzcoa - Spain
Telefono zenbakia	+ 34 943 78 60 09
Webgunea	https://www.erreka.com/

II. Eranskina.- Taldeko filialak

	SOZietATEA	%	Egoitza	Jarduera
Bateratze perimetroa	Erreka Mex., Kapital Aldakorreko SA	%100	Santiago de Queretaro (Mexiko)	(1)
	Erreka- Plast, Erantzukizun Mugatuko Sozietatea	%100	Olomouc (Txekia Errepublika)	(2)
BATERATZE PERIMETROTIK KANPO GERATZEN DIREN SOZietATEAK				
Bateratze perimetrotik kanpo dauden sozietateak	Auto doors & shopfronts U.K Limited	%100	Londres (Ingalaterra)	(4)
	Erreka Dominikarra, SRL	%100	Santo Domingo (Dominikar Errepublika)	(3)
	Erreka Kolonbia SAS	%100	Bogota (Kolonbiako Errepublika)	(3)
	Erreka-Zhuhai, Co., Ltd.	%51	Zhuhai, Guandong probintzia (Txina)	(1)

(1) Hule, plastiko, metal, antzekoen edo/eta beste edozein materialen mota guztietako zatien ekipo, material eta osagaiak fabrikatzea eta merkaturatzea.

(2) Bere helburu soziala da plastiko eta bulkanizazioko produktuak fabrikatzea, handizkarietara saltzea eta zerbitzuen salerosketan bitartekaritza egitea.

(3) Informazioaren eta komunikazioen teknologietarako ekipoen handizkako merkataritza.

(4) Ate automatikoen sektorean elementuak eta ekipamenduak instalatzea, saltzea eta horien mantentze lana egitea.

III. Eranskina- 11/2018 Legearen edukien taula

11/2018 Legearen edukiak informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan		Estandarra	Txosteneko erreferentzia kapitulua	Oharrak
NEGOZIO EREDUA				
Taldearen negozio ereduaren deskribapena	Taldearen negozio ereduaren deskribapen laburra (bere enpresa ingurunea, antolaketa eta egitura, jarduten duen merkatuak, helburuak eta estrategiak, eta etorkizuneko bilakaeran eragina izan dezaketen faktore eta joera nagusiak barne).	GRI 2-1: Erakunde xehetasunak: legezko izena, forma juridikoa, egoitza nagusiaren kokapena eta jarduten duen herrialdeak.	I. eta II. eranskinak	Harremanetarako datuak Taldekoko sozietateak
		GRI 2-2: Jasangarritasun txostenen aurkezpenean jasotako erakundeak	1. kapitulua	Aurkezpen gutuna
		GRI 2-6: Jarduerak, balio katea eta beste harreman komertzial batzuk	2. kapitulua	Aipamen historiko laburra
		GRI 2-9: Gobernantza eta osaera egitura	2. kapitulua	Negozioak eta antolaketa
		GRI 2-11: Gobernu organo gorenko lehendakaria	1. kapitulua	Negozioak eta antolaketa
		GRI 2-12: Gobernu organo gorenaren funtzioa, inpaktuen kudeaketa gainbegiratzeko	5. kapitulua	Gobernantza kooperatiboa
		GRI 2-14: Gobernu organo gorenaren funtzioa, jasangarritasun txostena aurkezteko	1. kapitulua 5. kapitulua	Aurkezpen gutuna Materialtasunaren analisia
		GRI 2-16: Kezka kritikoen komunikazioa	5. kapitulua	Materialtasunaren analisia
		GRI 2-22: Garapen jasangarriko estrategiari buruzko adierazpena	3. kapitulua 5. kapitulua	Erronka estrategikoak eta arriskuen analisia Materialtasunaren analisia
		GRI 2-23: Konpromisoak eta politikak	2. kapitulua 5. kapitulua	Misioa, bisioa eta balioak Materialtasunaren analisia
GRI 2-29: Interes taldeek parte hartzeko ikuspegia	5. kapitulua	Materialtasunaren analisia		

11/2018 Legearen edukiak informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan		Estandarra	Txosteneko erreferentzia kapitulua	Oharrak
INGURUMEN GAIEI BURUZKO INFORMAZIOA				
Politikak	Taldeak aplikatzen dituen politikak, hauek barne hartuta: arriskuak eta eragin nabarmenak identifikatu, ebaluatu, prebenitu eta arintzeko behar den arreta emateko prozedurak, bai eta hartutako gainerako neurriak ere.	GRI 2-23: Konpromisoak eta politikak	3. kapitulua 6. kapitulua	Erronka estrategikoak eta arriskuen analisia ISO 14001
		GRI 2-24omisoak eta politikak sartzea	4. kapitulua	Kudeaketa eredua
		GRI 2-25: Eragin negatiboak arintzeko prozesuak	4. kapitulua	Kudeaketa eredua
		GRI 3-1: Gai materialak zehazteko prozesua.	5. kapitulua	Materialtasunaren analisia
		GRI 3-3: Gai materialen kudeaketa	5. kapitulua	Materialtasunaren analisia
Arriskuak	Gai horiekin lotutako arrisku nagusiak taldearen jarduerari dagokienez.	GRI 2-12: Gobernu organo gorenaren funtzioa, inpaktuen kudeaketa gainbegiratzeko	4. kapitulua 5. kapitulua	Kudeaketa eredua Materialtasunaren analisia
		GRI 201-2: Ondorio finantzarioak, eta klima aldaketak dakartzan beste arrisku eta aukera batzuk	6. kapitulua	Ingurumena hobetzeko helburuetara bideratutako baliabide ekonomikoak.
Informazio orokorra	Enpresaren jarduerak gaur egun ingurumenean eta, hala badagokio, osasunean eta segurtasunean izango dituzten ondorioak; ingurumen ebaluazio edo ziurtapenerako prozedurak; ingurumen arriskuen prebentzioan erabilitako baliabideak; arreta printzipioaren aplikazioa; hornidura kopurua eta ingurumen arriskueterako bermeak.	GRI 2-27: Legeria eta araudiak betetzea	4. kapitulua 6. kapitulua	Kudeaketa eredua ISO 14001
		GRI 3-3: Gai materialen kudeaketa	5. kapitulua	Materialtasunaren analisia
Kutsadura	Ingurumenean eragin larria duten karbono igorpenak prebenitzeko, murrizteko edo arintzeko neurriak, jarduera baten edozein kutsadura atmosferiko espezifiko kontuan hartuta, zarata eta argi kutsadura barne.	GRI 2-25: Eragin negatiboak arintzeko prozesuak	6. kapitulua	Ingurumena hobetzeko helburuetara bideratutako baliabide ekonomikoak. Kutsadura prebenitzeko neurriak
		GRI 302-4: Energiaren kontsumoa murriztea	6. kapitulua	Baliabideen erabilera jasangarria Energia kontsumoa - bilakaera

11/2018 Legearen edukiak informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan		Estandarra	Txosteneko erreferentzia kapitulua	Oharrak
		GRI 305-5: BEG igorpenen murrizketa	6. kapitulua	Igorpenak - bilakaera
Ekonomia zirkularra eta hondakinen prebentzioa eta kudeaketa	Prebentzio, birziklapen eta berrerabilera neurriak, eta hondakinak berreskuratzeko eta desagerrarazteko beste modu batzuk. Elikagaiak alferrik galtzeari aurre egiteko ekintzak.	GRI 306-1: Hondakinak sortzea eta hondakinekin lotutako eragin esanguratsuak	6. kapitulua	Ekonomia zirkularra eta hondakinen kudeaketa
		GRI 306-2: Hondakinekin lotutako eragin garrantzitsuen kudeaketa	6. kapitulua	Ekonomia zirkularra eta hondakinen kudeaketa
		GRI 306-3: Sortutako hondakinak	6. kapitulua	Ekonomia zirkularra eta hondakinen kudeaketa
		GRI 306-4: Desagerrarazi nahi ez diren hondakinak	6. kapitulua	Ekonomia zirkularra eta hondakinen kudeaketa
		GRI 306-5: Desagerrarazi nahi diren hondakinak	6. kapitulua	Ekonomia zirkularra eta hondakinen kudeaketa
Baliabideen erabilera jasangarria	Ur kontsumoa eta hornidura, tokiko mugen arabera	GRI 303-1: Urarekiko interakzioa, baliabide partekatuta gisa	6. kapitulua	Baliabideen erabilera jasangarria
		GRI 303-3: Ura ateratzea	6. kapitulua	Baliabideen erabilera jasangarria
	Lehengaien kontsumoa eta horien erabileraren eraginkortasuna hobetzeko hartutako neurriak	GRI 301-1: Erabilitako materialak, pisuaren arabera	6. kapitulua	Baliabideen erabilera jasangarria
	Energia: Kontsumoa, zuzena eta zeharkakoa; energia eraginkortasuna hobetzeko hartutako neurriak; energia berriztagarrien erabilera	GRI 302-1: Energiaren kontsumoa erakundearen barruan	6. kapitulua	Baliabideen erabilera jasangarria
		GRI 302-3: Energia intentsitatea	6. kapitulua	Baliabideen erabilera jasangarria Energia kontsumoa
		GRI 302-4: Energiaren kontsumoa murriztea	6. kapitulua	Baliabideen erabilera jasangarria Energia kontsumoa

11/2018 Legearen edukiak informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan		Estandarra	Txosteneko erreferentzia kapitulua	Oharrak
Klima aldaketa	Berotegi Eftuktuko Gasen Igorpenak	GRI 305-1: Zuzeneko BEG igorpenak (1. irismena)	6. kapitulua	Klima aldaketa - Igorpenak
		GRI 305-2: Zuzeneko BEG igorpenak (2. irismena)	6. kapitulua	Klima aldaketa - Igorpenak
		GRI 305-4: BEG igorpenen intentsitatea	6. kapitulua	Klima aldaketa - Igorpenak
	Klima Aldaketaren ondorioetara egokitzeko hartutako neurriak	GRI 201-2: Ondorio finantzarioak, eta klima aldaketak dakartzan beste arrisku eta aukera batzuk.	6. kapitulua	Ingurumena hobetzeko helburuetara bideratutako baliabide ekonomikoak.
BEG igorpenak murrizteko epe ertain eta luzera borondatez ezarritako murrizketa helburuak eta horretarako ezarritako bitartekoak	GRI 305-5: BEG igorpenen murrizketa	6. kapitulua	Klima aldaketa- Igorpenak	
Biodibertsitatearen babesa	Biodibertsitatea babesteko edo lehengoratzeko hartutako neurriak.	Ez dagokio	6. kapitulua	Eragina biodibertsitatean
	Jarduerek edo eragikerek eremu babestuetan eragindako inpaktuak	Ez dagokio	6. kapitulua	Eragina biodibertsitatean

11/2018 Legearen edukiak informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan		Estandarra	Txosteneko erreferentzia kapitulua	Oharrak
---	--	------------	------------------------------------	---------

GAI SOZIALEI ETA LANGILEEI BURUZKO INFORMAZIOA

Politikak	Taldeak aplikatzen dituen politikak, hauek barne hartuta: arriskuak eta eragin nabarmenak identifikatu, ebaluatu, prebenitu eta arintzeko behar den arreta emateko prozedurak, bai eta hartutako gainerako neurriak ere.	GRI 2-23: Konpromisoak eta politikak	7. kapitulua	Gizarte gaiei eta pertsoneri buruzko informazioa
		GRI 2-24: Konpromisoak eta politikak sartzea	7. kapitulua	Gizarte gaiei eta pertsoneri buruzko informazioa
		GRI 2-25: Eragin negatiboak arintzeko prozesuak	7. kapitulua	Gizarte gaiei eta pertsoneri buruzko informazioa
		GRI 3-1: Gai materialak zehazteko prozesua.	5. kapitulua	Materialtasunaren analisia
		GRI 3-3: Gai materialen kudeaketa	5. kapitulua	Materialtasunaren analisia
Arriskuak	Gai horiekin lotutako arrisku nagusiak taldearen jardueri dagokienez.	GRI 2-12: Gobernu organo gorenaren funtzioa, inpaktuen kudeaketa gainbegiratzeko	4. kapitulua 5. kapitulua	Kudeaketa eredia Materialtasunaren analisia
		GRI 403-2: Arriskuen identifikazioa, arriskuen ebaluazioa eta ikerketako gorabeheren zehaztapena	7. kapitulua	Osasuna eta segurtasuna

11/2018 Legearen edukiak informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan		Estandarra	Txosteneko erreferentzia kapitulua	Oharrak
Enplegua	Langileen guztizko kopurua eta banaketa, sexuaren, adinaren, herrialdearen eta sailkapen profesionalaren arabera	GRI 2-7: Enpleguak	7. kapitulua	Enplegua - Ordainsaria
		GRI 405-1: Aniztasuna gobernu organoetan eta enpleguetan.	9. kapitulua	Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka
	Lan kontratuaren modalitateen guztizko kopurua eta banaketa. Kontratu mugagabeen, aldi baterako eta lanaldi partzialekoen urteko batezbestekoa, sexuaren, adinaren eta sailkapen profesionalaren arabera	GRI 2-7: Enpleguak	7. kapitulua	Enplegua - Ordainsaria
	Kaleratze kopurua, sexuaren, adinaren, herrialdearen eta sailkapen profesionalaren arabera	GRI 401-1: Enplegutuen kontratazio berriak eta langileen errotaioa	7. kapitulua	Enplegua - Ordainsaria
	Batez besteko ordainsariak eta haien bilakaera, sexuaren, adinaren eta sailkapen profesionalaren edo balio berdinen arabera berezita	GRI 2-19: Ordainsari politikak	7. kapitulua	Enplegua - Ordainsaria
	Soldata arrakala	GRI 405-2: Oinarrizko soldataren eta emakumeen eta gizonen ordainsarien arteko ratioa	7. kapitulua	Enplegua - Ordainsaria
	Sozietateko lanpostu berdinen ordainsaria edo batezbesteko ordainsaria	GRI 2-21: Urteko guztizko konpentsazioaren ratioa	7. kapitulua	Enplegua - Ordainsaria
		GRI 202-1: Generoaren arabeko hasierako kategoria estandarreko soldataren eta tokiko gutxieneko soldataren arteko ratioak	7. kapitulua	Enplegua - Ordainsaria
	Kontseilarien eta zuzendarien batez besteko ordainsaria, hauek barne: ordainsari aldakorra, dietak, kalte ordainak, epe luzera aurrezteko aurreikuspen sistemiei ordaintzea eta beste edozein, sexuaren arabera berezita.	GRI 405-2: Oinarrizko soldataren eta emakumeen eta gizonen ordainsarien arteko ratioa	7. kapitulua	Enplegua - Ordainsaria
	Laneko deskonexio neurriak ezartzea	EZ GRI	7. kapitulua	Lanaren antolaketa
Desgaitasuna duten enpleguak	GRI 405-1: Aniztasuna gobernu organoetan eta enpleguetan.	7. kapitulua	Enplegua - Ordainsaria	

11/2018 Legearen edukiak informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan		Estandarra	Txosteneko erreferentzia kapitulua	Oharrak
Lanaren antolaketa	Lan denboraren antolaketa	EZ GRI	7. kapitulua	Lanaren antolaketa
	Absentismo orduen kopurua	EZ GRI	7. kapitulua	Osasuna eta segurtasuna
	Kontziliazioa baliatzea errazteko eta bi gurasoek kontziliazioa erantzukidetasunez balia dezaten sustatzeko neurriak.	GRI 401-3: Gurasotasun baimena	7. kapitulua	Lanaren antolaketa
Osasuna eta segurtasuna	Laneko osasun eta segurtasun baldintzak	GRI 403-1: Laneko osasuna eta segurtasuna kudeatzeko sistema	7. kapitulua	Osasuna eta segurtasuna
		GRI 403-2: Arriskuen identifikazioa, arriskuen ebaluazioa eta ikerketako gorabeheren zehaztapena	7. kapitulua	Osasuna eta segurtasuna
		GRI 403-3: Laneko osasun zerbitzuak	7. kapitulua	Osasuna eta segurtasuna
		GRI 403-4: Langileen parte hartzea, laneko osasunari eta segurtasunari buruzko kontsultak eta komunikazioa	7. kapitulua	Osasuna eta segurtasuna
		GRI 403-5: Langileen prestakuntza laneko osasunari eta segurtasunari buruz	7. kapitulua	Osasuna eta segurtasuna
		GRI 403-6: Langileen osasuna sustatzea	7. kapitulua	Osasuna eta segurtasuna
	Lan istripuak, batez ere haien maiztasuna eta larritasuna, baita gaixotasun profesionalak ere, sexuaren arabera bereizita.	GRI 403-10: Laneko gaitzak eta gaixotasunak	7. kapitulua	Osasuna eta segurtasuna
Gaixotasun profesionalak (maiztasuna eta larritasuna), sexuaren arabera bereizita	GRI 403-10: Laneko gaitzak eta gaixotasunak	7. kapitulua	Osasuna eta segurtasuna	
Harreman sozialak	Elkarrizketa soziala antolatzea, langileei informazioa eta kontsulta egiteko eta haiekin negoziatzeko prozedurak barne	GRI 2-20: Interes taldeek parte hartzeko ikuspegia	5. kapitulua	Materialtasunaren analisia
	Hitzarmen kolektiboak estaltzen dituen enplegatuen ehunekoa, herrialdearen arabera	GRI 2-30: Negoziazio kolektiboko hitzarmenak	7. kapitulua	Harreman sozialak
		GRI 403-8: Laneko osasuna eta segurtasuna kudeatzeko sistemaren estaldura	7. kapitulua	Osasuna eta segurtasuna
	Hitzarmen kolektiboan balantzea, batez ere laneko osasun eta segurtasunaren arloan	GRI 403-4: Langileen parte hartzea, eta laneko osasunari eta segurtasunari buruzko kontsultak eta komunikazioa	7. kapitulua	Osasuna eta segurtasuna

11/2018 Legearen edukiak informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan		Estandarra	Txosteneko erreferentzia kapitulua	Oharrak
Prestakuntza	Prestakuntzaren esparruan ezarritako politikak	GRI 404-2: Langileen gaitasunak garatzeko programak eta trantsizioan laguntzeko programak.	7. kapitulua	Prestakuntza
	Guztizko prestakuntza orduak, kategoria profesionalaren arabera	GRI 404-1: Urteko prestakuntza orduen batezbestekoa, langile bakoitzeko	7. kapitulua	Prestakuntza
Desgaitasuna duten pertsonen irisgarritasun unibertsala	Desgaitasuna duten pertsonen integrazioa eta irisgarritasun unibertsala	GRI 2-25: Eragin negatiboak arintzeko prozesuak	7. kapitulua	Irisgarritasuna
		GRI 405-1: Aniztasuna gobernu organoetan eta enplegatuetan	7. kapitulua	Irisgarritasuna
Berdintasuna	Emakumeen eta gizonen artean tratua eta aukera berdintasuna sustatzeko hartutako neurriak	GRI 2-23: Konpromisoak eta politikak	7. kapitulua	Gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna
		GRI 2-25: Eragin negatiboak arintzeko prozesuak	7. kapitulua	Gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna
		GRI 3-3: Gai materialen kudeaketa	7. kapitulua	Materialtasunaren analisia
		GRI 404-2: Langileen gaitasunak garatzeko programak eta trantsizioan laguntzeko programak.	7. kapitulua	Gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna
	Berdintasun panelak, enplegua sustatzeko hartutako neurriak, eta sexu jazarpenaren eta sexuan oinarritutako jazarpenaren aurkako protokoloak	GRI 2-23: Konpromisoak eta politikak	7. kapitulua	Gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna
		GRI 2-25: Eragin negatiboak arintzeko prozesuak		Gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna
		GRI 405-1: Aniztasuna gobernu organoetan eta enplegatuetan.	7. kapitulua Capitulo 9	Enplegua - Ordainsaria Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka - Gobernantza cooperativa
	Desgaitasuna duten pertsonen integrazioa eta irisgarritasun unibertsala		7. kapitulua	Irisgarritasuna
	Diskriminazio mota guztien aurkako politika eta, hala badagokio, aniztasuna kudeatzea	GRI 2-23: Konpromisoak eta politikak	7. kapitulua	Gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna
		GRI 2-24: Konpromisoak eta politikak sartzea	7. kapitulua	Gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna

11/2018 Legearen edukiak informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan		Estandarra	Txosteneko erreferentzia kapitulua	Oharrak
GIZA ESKUBIDEEI BURUZKO INFORMAZIOA				
Politikak	Taldeak aplikatzen dituen politikak, hauek barne hartuta: arriskuak eta eragin nabarmenak identifikatu, ebaluatu, prebenitu eta arintzeko behar den arreta emateko prozedurak, bai eta hartutako gainerako neurriak ere.	GRI 2-23: Konpromisoak eta politikak	8. kapitulua	Giza Eskubideak errespetatzea
		GRI 2-24: Konpromisoak eta politikak sartzea	8. kapitulua	Giza Eskubideak errespetatzea
		GRI 2-26: Aholkularitza eskatzeko eta kezkak planteatzeko mekanismoak	8. kapitulua	Giza Eskubideak errespetatzea
		GRI 2-27: Legeria eta araudiak betetzea	8. kapitulua	Giza Eskubideak errespetatzea
		GRI 3-3: Gai materialen kudeaketa	8. kapitulua	Giza Eskubideak errespetatzea
Arrisku nagusiak	Taldeko jarduerari dagozkien gai horiekin lotutako arrisku nagusiak, hala nola, egokia eta proportzionatua denean, arlo horietan ondorio negatiboak izan ditzaketen harreman komertzialak, produktuak edo zerbitzuak, eta taldeak arrisku horiek nola kudeatzen dituen, horiek detektatzeko eta ebaluatzeko erabilitako prozedurak azalduz, arlo bakoitzerako erreferentzia diren esparru nazionalen, europarren edo nazioartekoaren arabera. Antzeman diren inpaktuei buruzko informazioa sartu behar da, horien xehakapena eskainita, batez ere epe laburrean, ertainean eta luzean dauden arrisku nagusiei buruzkoa.	GRI 205-1: Ustelkeriarekin lotutako arriskuen arabera ebaluatutako operazioak	9. kapitulua	Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka
Giza eskubideak	Giza eskubideetan behar bezalako arretaz jokatzeko prozedurak aplikatzea. Giza eskubideak urratzeko arriskuen prebentzioa eta, hala badagokio, egindako abusuak arintzeko, kudeatzeko eta konpontzeko neurriak	GRI 2-25: Eragin negatiboak arintzeko prozesuak	8. kapitulua IV. Eranskina.	Giza Eskubideak errespetatzea Kode Etikoa
		GRI 2-26: Aholkularitza eskatzeko eta kezkak planteatzeko mekanismoak	8. kapitulua IV. Eranskina.	Azpikontrazioa eta enpresa hornitzaileak
		GRI 414-1: Irizpide sozialen arabera hautaketa iragazkiak igaro dituzten enpresa hornitzaile berriak.	10. kapitulua	Azpikontrazioa eta enpresa hornitzaileak
		GRI 414-2: Hornidura katean eragin sozial negatiboak eta hartutako neurriak	Karbono aztarna	Azpikontrazioa eta enpresa hornitzaileak

11/2018 Legearen edukiak informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan		Estandarra	Txosteneko erreferentzia kapitulua	Oharrak
Giza eskubideak	Giza eskubideen urraketan salaketak	GRI 406-1: Diskriminazio kasuak eta martxan jarritako ekintza zuzentzaileak.	10. kapitulua	Giza Eskubideak errespetatzea
	LANEren funtsezko hitzarmenetako xedapenak sustatzea eta betetzea, honako hauekin lotuta: elkartzeko askatasunaren eta negoziazio kolektiborako eskubidearen errespetua, enpleguan eta okupazioan diskriminazioa desagerraraztea, nahitaezko eta bortxazko lana ezabatzea eta haurren lana benetan abolitzea.	GRI 407-1: Elkartzeko askatasunerako eta negoziazio kolektiborako eskubidea arriskuan egon litekeen operazioak eta hornitzaileak	10. kapitulua	Azpiktratazioa eta enpresa hornitzaileak
		GRI 408-1: Haurren lan kasuen arrisku esanguratsua duten eragikerak eta hornitzaileak	10. kapitulua	Azpiktratazioa eta enpresa hornitzaileak
		GRI 409-1: Nahitaezko eta bortxazko lan kasuen arrisku esanguratsua duten eragikerak eta hornitzaileak.	10. kapitulua	Azpiktratazioa eta enpresa hornitzaileak

11/2018 Legearen edukiak informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan		Estandarra	Txosteneko erreferentzia kapitulua	Oharrak
---	--	------------	------------------------------------	---------

USTELKERIAREN ETA EROSKERIAREN AURKAKO BORROKARI BURUZKO INFORMAZIOA

Politikak	Taldeak aplikatzen dituen politikak, hauek barne hartuta: arriskuak eta eragin nabarmenak identifikatu, ebaluatu, prebenitu eta arintzeko behar den arreta emateko prozedurak, bai eta hartutako gainerako neurriak ere.	GRI 2-23: Konpromisoak eta politikak	9. kapitulua	Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka
		GRI 2-24: Konpromisoak eta politikak sartzea	9. kapitulua	Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka
		GRI 2-25: Eragin negatiboak arintzeko prozesuak	9. kapitulua	Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka
		GRI 3-1: Gai materialak zehazteko prozesua.	9. kapitulua	Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka
		GRI 3-3: Gai materialen kudeaketa	5. kapitulua	Materialtasunaren analisia
Arrisku nagusiak	Taldeko jarduerari dagozkien gai horiekin lotutako arrisku nagusiak, hala nola, egokia eta proportzionatua denean, arlo horietan ondorio negatiboak izan ditzaketen harreman komertzialak, produktuak edo zerbitzuak, eta taldeak arrisku horiek nola kudeatzen dituen, horiek detektatzeko eta ebaluatzeko erabilitako prozedurak azalduz, arlo bakoitzerako erreferentzia diren esparru nazionalen, europarren edo nazioartekoaren arabera. Antzeman diren inpaktuei buruzko informazioa sartu behar da, horien xehakapena eskainita, batez ere epe laburrean, ertainean eta luzean dauden arrisku nagusiei buruzkoa.	GRI 205-1: Ustelkeriarekin lotutako arriskuen arabera ebaluatutako operazioak	9. kapitulua	Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka

11/2018 Legearen edukiak informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan		Estandarra	Txosteneko erreferentzia kapitulua	Oharrak
Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borrokarri buruzko informazioa	Ustelkeria eta eroskeria prebenitzeko hartutako neurriak	GRI 2-26: Aholkularitza eskatzeko eta kezkek planteatzeko mekanismoak	9. kapitulua	Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka
		GRI 2-27: Legeria eta araudiak betetzea	9. kapitulua	Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka
		GRI 205-2: Ustelkeriaren aurkako politikei eta prozedurei buruzko komunikazioa eta prestakuntza	9. kapitulua	Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka
		GRI 205-3: Ustelkeria gorabehera baieztatuak eta hartutako neurriak	9. kapitulua	Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka
	Kapital zuriketaren aurka borrokatzeko neurriak	GRI 205-2: Ustelkeriaren aurkako politikei eta prozedurei buruzko komunikazioa eta prestakuntza	9. kapitulua	Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka
	Fundazioei eta irabazi-asmorik gabeko erakundeei egindako ekarpenak	GRI 201-1: Sortutako eta banatutako balio ekonomiko zuzena	10. kapitulua	Informazio fiskala
		GRI 203-2: Zeharkako eragin ekonomiko esanguratsuak	10. kapitulua	Sozietateari buruzko informazioa
GRI 413-1: Jardunak tokiko komunitatearen parte hartze programekin, inpaktuaren ebaluazioak eta garapena		10. kapitulua	Sozietateari buruzko informazioa	

11/2018 Legearen edukiak informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan		Estandarra	Txosteneko erreferentzia kapitulua	Oharrak
---	--	------------	------------------------------------	---------

SOZietateari BURuzko Informazioa

Politikak	Taldeak aplikatzen dituen politikak, hauek barne hartuta: arriskuak eta eragin nabarmenak identifikatu, ebaluatu, prebenitu eta arintzeko behar den arreta emateko prozedurak, bai eta hartutako gainerako neurriak ere.	GRI 2-23: Konpromisoak eta politikak	10. kapitulua	Sozietateari buruzko informazioa
		GRI 2-24: Konpromisoak eta politikak sartzea	10. kapitulua	Sozietateari buruzko informazioa
		GRI 2-25: Eragin negatiboak arintzeko prozesuak	10. kapitulua	Sozietateari buruzko informazioa
		GRI 3-1: Gai materialak zehazteko prozesua.	10. kapitulua	Sozietateari buruzko informazioa
		GRI 3-3: Gai materialen kudeaketa	5. kapitulua	Materialtasunaren analisia
Arrisku nagusiak	Taldeko jardueri dagozkien gai horiekin lotutako arrisku nagusiak, hala nola, egokia eta proportzionatua denean, arlo horietan ondorio negatiboak izan ditzaketen harreman komertzialak, produktuak edo zerbitzuak, eta taldeak arrisku horiek nola kudeatzen dituen, horiek detektatzeko eta ebaluatzeko erabilitako prozedurak azalduz, arlo bakoitzerako erreferentzia diren esparru nazionalen, europarren edo nazioartekoaren arabera. Antzeman diren inpaktuei buruzko informazioa sartu behar da, horien xehakapena eskainita, batez ere epe laburrean, ertainean eta luzean dauden arrisku nagusiei buruzkoa.	GRI 2-12: Gobernu organo gorenaren funtzioa, inpaktuen kudeaketa gainbegiratzeko	1. kapitulua	Aurkezpen gutuna

11/2018 Legearen edukiak informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan		Estandarra	Txosteneko erreferentzia kapitulua	Oharrak
SOZietateari BURUZKO Informazioa				
Enpresak garapen jasangarriarekin dituen konpromisoak	Sozietatearen jarduerak enpleguan eta tokiko garapenean duen eragina	GRI 201-1: Sortutako eta banatutako balio ekonomiko zuzena	10. kapitulua	Informazio fiskala
		GRI 203-2: Zeharkako eragin ekonomiko esanguratsuak	10. kapitulua	Sozietateari buruzko informazioa
	Sozietatearen jarduerak tokiko herrietan eta lurraldean duen eragina	GRI 201-1: Sortutako eta banatutako balio ekonomiko zuzena		
		GRI 203-2: Zeharkako eragin ekonomiko esanguratsuak	10. kapitulua	Sozietateari buruzko informazioa
		GRI 204-1: Tokiko hornitzaileetako gastuen ehunekoa	10. kapitulua	Sozietateari buruzko informazioa
	Tokiko komunitateetako eragileekin izandako harremanak eta haiekin izandako elkarrizketa modalitateak	GRI 2-29: Interes taldeek parte hartzeko ikuspegia	5. kapitulua	Materialtasunaren analisia
Babesletza eta elkartzeko ekintzak	GRI 413-1: Jardunak tokiko komunitatearen parte hartze programekin, inaktuaren ebaluazioak eta garapena	10. kapitulua	Sozietateari buruzko informazioa	
Azpikontrazioa eta hornitzaileak	Erosketa politikan gai sozialak, genero berdintasunari buruzkoak eta ingurumenari buruzkoak sartzea. Hornitzaileekiko eta azpikontzistekiko harremanetan, haien gizarte eta ingurumen erantzukizuna kontuan hartzea. Gainbegiratze eta auditorien sistema eta emaitzak	GRI 2-6: Jarduerak, balio katea eta beste harreman komertzial batzuk	10. kapitulua	Sozietateari buruzko informazioa
		GRI 308-1: Ingurumen irizpideen arabera hautaketa iragazkiak igaro dituzten enpresa hornitzaile berriak.	10. kapitulua	Sozietateari buruzko informazioa
		GRI 414-1: Irizpide sozialen arabera hautaketa iragazkiak igaro dituzten enpresa hornitzaile berriak.	10. kapitulua	Sozietateari buruzko informazioa
Kontsumitzaileak	Kontsumitzaileen osasun eta segurtasunerako neurriak	Ez dagokio		
	Erreklamazioa jartzeko sistema, jasotako kexak eta horiek ebatzea	Ez dagokio		
Informazio fiskala	Herrialdeka lortutako irabaziak, ordaindutako irabazien gaineko zergak	GRI 201-1: Sortutako eta banatutako balio ekonomiko zuzena	10. kapitulua	Sozietateari buruzko informazioa
		GRI 207-1: Ikuspegi fiskala	10. kapitulua	Sozietateari buruzko informazioa
		GRI 207-2: Gobernantza fiskala, kontrola eta arriskuen kudeaketa	10. kapitulua	Sozietateari buruzko informazioa
	Jasotako dirulaguntza publikoei buruzko informazioa	GRI 201-4: Gobernutik jasotako finantza laguntza	10. kapitulua	Sozietateari buruzko informazioa

IV. Eranskina- Kode Etikoa

2023ko uztailaren 13an Kontseilu Errektoreak onartutako Compliance dokumentuaren 9. atalean jasotako kode etikoa.

